

Försvarets *Infoblad sommaren 2008* Personaltjänstförbund



Sommarnummer med vintertema

I det här numret kan du läsa om årets FPF-stämma som hölls i ett vintrigt Arvidsjaur. För sörlänningarna innebar resan till norr bekantskap med snö, en sällsynt vara i södra Sverige den senaste vintern. Läs mer om stämman och dess kurser på sidorna 11–14!

***Att kunna
sin historia***

Sidan 4–5



***Prime For Life
– en investering
för livet***

Sidan 15



Försvarets Personaltjänst- förbund

Expedition

Kanslist Christina Cronvall,
träffas tisdagar kl 9–15

Hemsida

www.fpf.a.se

Telefon

08-663 48 05

Då expeditionen är stängd
finns telefonsvarare

E-post

fpf.exp@telia.com

Telefax

08-662 72 97

Postadress

Box 27078, 102 51 Stockholm

Besöksadress

Östhammarsgatan 70
115 20 Stockholm

Förbundsordförande

Stefan Hallén

Bostad: 035-10 77 56

Mobil: 0707 91 89 12

E-post: fpf.ordf@telia.com

Informationsbladet

utsänds två gånger om året till
förbundets medlemmar,
Försvarets maktens staber,
förband och skolor, frivillig-
organisationer med flera.
För signerade artiklar svarar
författarna.

Redaktionskommitté

Björn Lindquist

Eleonore Tham

Manusstopp

15 april och 1 oktober

Grafisk produktion

FMLOG/TryckE

Repro Flottiljområdet

Halmstad 2008

Förbunds- ordföranden har ordet



Ser Ni ljuset ...?

Så var det dags för en ny frivillig-
utredning – vilken i ordningen har
jag nästan glömt!

Regeringen beslutade den 7 februari 2008 om en ny utredning som skall redovisas senast den 31 oktober 2008. När jag läser kommittédirektivet (se rutan nederst på sidan) får jag en känsla av att den här gången finns det inget som är heligt längre när till och med utredningsmannen har till uppgift att "identifiera vilka hinder i bidragshänseende som motverkar att frivilliga försvarsorganisationer som bedriver liknande verksamhet slår sig samman". En något annorlunda formulering som kan kännas som en indirekt styrning av något som vi själva egentligen har att fatta beslut om.

Det är ju ganska ont om tid för utredningsmannen för att kunna genomföra detta stora arbete.

Kan det vara så att Hemvärnet skall bli en del av frivilligförsvaret eller är det månne så att det kanske är tvärtom?

Vi kan glädjas åt att vi nu har uppdraget att utbilda och bemanna Hemvärnet med pastorer. Det känns väldigt bra att kunna starta upp med första

utbildningssteget redan nu till sommaren. Dialogen med Rikshemvärnschefen har varit mycket bra och hemvärnsbataljonscheferna har direkt varit på hugget.

Jämfört med min förra ledare *Värdegrund för alla?* kan jag nu skriva om rubriken som ett konstaterande: *Värdegrund för alla!*

Äntligen är de frivilliga försvarsorganisationerna med i detta viktiga arbete. Nya H FRIV 2008 tar i förordet och konstaterar: "För den frivilliga försvarsverksamheten skall även Försvarets värdegrund, ÖRA gälla."

Det är nu så att denna utgåva av H FRIV ej behandlar de delar av totalförsvaret som ligger utanför det militära försvaret – vilket också blev en diskussion när Försvarets Personaltjänstförbund anordnade utbildning för ledamöterna i centrala FOS. Hur gör organisationer som har engagemang utanför det militära försvaret? Kan en organisation ha mer än en värdegrund? Diskussionen hade med detta tagit sin början.

Fortsättning på nästa sida

Kommittédirektivet för den nya frivilligutredningen återfinns på
www.sou.gov.se/kommittedirektiv/2008/dir2008_2.pdf

Informativ dag i Norrbotten

Försvarsutbildarna Norrbottens södra bjöd in till försvarsinformation den 16 december 2007 i Luleå och föredrag hölls av Jan Mörtberg chef för Norrbottens regemente och Henrik Landerholm rektor på Försvarshögskolan.

Björn Andersson för ROTE Consulting höll också föredrag och informerade om den utredning som gjorts på uppdrag av FVRF, FMCK, Försvarsutbildarna och FRO om hur den frivilliga försvarsverksamheten bör utvecklas. Utredningen har till största delen fokuserat på frivilligheten ur ett centralt perspektiv. Den är baserad på officiella dokument samt intervjuer med politiker, ledande tjänstemän inom Försvarsdepartementet, Försvarsmakten och Krisberedskapsmyndigheten samt representanter från olika organisationer, däribland FPF:s ordförande Stefan Hallén.

Generellt framkom att det finns ett starkt intresse och uppskattning av de frivilliga men att det behövs en förändring. Det framkom exempelvis att det finns en intressebevakning och konkurrens mellan frivilligorganisationerna som innebär att samarbete motverkas som skulle löna sig i längden, bland annat när det gäller ungdomsverksamheterna.

Utredningen visade att medlemstalet i allmänhet sjunker inom frivilligorganisationerna och att antalet aktiva medlemmar minskar. När det gäller statistiken



Foto: Marina Kristoffersson

som visades för FPF visade den att medlemsantalet ökat marginellt men att FPF, liksom andra organisationer, har minskat antal deltagare i kurser och konferenser och så vidare.

Genom utredningen kom det fram att det var oroväckande att se att det på vissa håll går åt mer pengar för att hålla igång organisationerna när det exempelvis gäller administration än vad deras faktiska uppdrag kostar. Det som utredningen föreslår framöver är en förstärkt samordning mellan organisationer genom exempelvis större mandat för centrala och regionala FOS (Frivilliga försvarsorganisationernas samarbetskommitté). Ett annat förslag från utredningen är sammanslagningar av organisationer inom samma funktionsområde eller i form av paraplyorganisationer.

Sammanfattningsvis var det en informativ och intressant dag som anordnats och på plats var vi cirka 80 deltagare från olika organisationer.

Jessika Lilja
FPFN

Försvarets Personaltjänstförbund beslutade enhälligt vid sin stämma 2008 i Arvidsjaur att anpassa sina stadgar till Försvarsmaktens värdegrund och har därmed fastslagit att FM Värdegrund är det fundament som vår organisation vilar på. Detta är på alla sätt bra – Det är detta vi har att förhålla oss till!

Detta arbete är nu viktigt att implementera i våra föreningar (stadgar med mera) och hos alla våra medlemmar.

Om det nu mot förmodan skulle finnas någon som inte ser ljuset – så kanske allting löser sig när vi troligtvis lägger ned Statens räddningsverk, Krisberedskapsmyndigheten och Sty-

relsen för psykologiskt försvar och i stället etablerar en ny myndighet den 1 januari 2009. MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap etableras och skall se till att vi får ett sammanhållet stöd, vara pådrivande i utvecklingen av samhällets krisberedskap samt verka för gemensamma utbildningar, metoder, taktik, teknik, ökad samsyn, samverkan och kunskapsöverföring.

Det kanske är denna nya myndighet som skall ha helhetsgreppet framöver och efterse behovet av frivillig personal i framtiden? Det skulle ju kunna vara så att allt stöd till frivilligorganisationerna sammanhålls från MSB och fördelas från denna myn-

dighet. Kanske att även Hemvärnet blir en dialogpartner hos MSB i framtiden?

Just nu flödar det av ljus – vilket vi verkligen behöver. Alla talar om det och vill verkligen se och ha ljuset. Jag kan konstatera att vi inför sommaren och våra centrala kurser har ett härligt utgångsläge med kunniga och välmotiverade egna instruktörer som gör ett fantastiskt arbete samt en fantastisk tillströmning av elever vilket gör att jag ser fram emot en givande sommar med adekvat och bra utbildning.

Till Er alla – tag vara på ljuset och njut och en ha en riktigt skön sommar!

Stefan Hallén

För att kunna gå framåt måste man känna sin historia. Försvarets Personaltjänstförbund har av Försvarsmakten fått uppdraget att utbilda bataljonspastorer till Hemvärnet. Sommaren 2008 kommer den första utbildningen att äga rum.



Ingången till koncentrationslägret Sachsenhausen.

Att känna sin historia

Jag fick av FPF förbundsstyrelse uppdraget att göra en resa för att FPF eventuellt senare ska göra en rekryteringsattsning bland själasörjare i olika samfund.

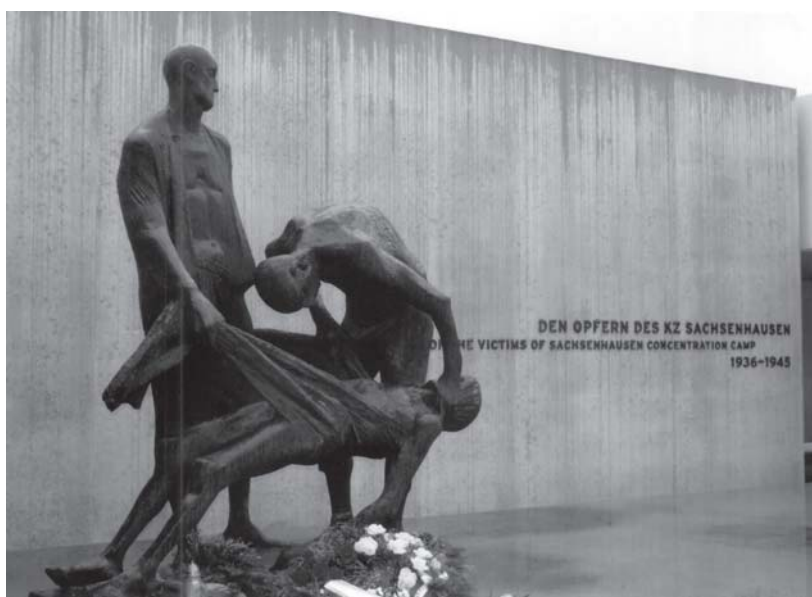
Vart ställer man en sådan resa?

Vår gemensamma europeiska historia har satt djupa spår bland dess

innevånare och jag gjorde ett besök i svenska kyrkan i Berlin och Hamburg. Där många svenskar i glädje men också under svåra omständigheter sökt skydd och stöd i orostider. Att försöka knyta an till vår historia från denna utgångspunkt synes vara en bra inkörsport.

Svenska kyrkan i Berlin förstördes nästan helt under det andra världskriget. Det som stod kvar var i princip bara klocktornet. Många svenskar och andra sökte och fick skydd i kyrkan under detta krig. Efter kriget hamnade den svenska kyrkan i den västliga zonen av Berlin, dock fanns det även svenskar i den östliga zonen av både Berlin och Tyskland. Den svenske prästen i Berlin fick diplomatstatus för att kunna röra sig friare över de hårt bevakade gränserna mellan öst och väst.

Efter murens fall är delningen av Tyskland och Berlin historia. Idag är svenska kyrkan i Berlin en god församlingskyrka för de svenskar som bor i hela Berlin med omnejd. Kyrko-



Minnesmärket i Sachsenhausen vittnar om att vår gemensamma historia satt djupa spår bland Europas invånare.

herden visade stolt mig de nyrenoverade och fina församlingslokalerna som kyrkan har idag. Han ställde sig positiv att hjälpa till med en eventuell resa till Berlin och en historisk återanknytning.

Svenska sjömanskyrkan i Hamburg, byggdes i början av 1900-talet vid floden Elbe i centrala Hamburg. Den har som namnet antyder fungerat som samlingspunkt för sjömän under deras uppehåll i Hamburg.

Under andra världskriget härjades Hamburg svårt av bombanfall. Speciellt svårt skadades hamnområdet där. I Hamburg uppkom under andra världskriget ett nytt fenomen som man tidigare varit förskonad från nämligen eldstorm. Detta innebär att luften rör sig med mycket stor styrka mot centrum av elden och sveper med sig allt löst, både människor och material. Efter kriget förde man samtal i Hamburg om att inte återuppföra staden utanför sitt ursprungliga läge. Det hade varit lättare att bygga upp på ruinerna.

Som genom ett under klarade sig svenska sjömanskyrkan nästan helt från skador från bombningarna. Kyrkan blev en samlingspunkt efter kriget där svenska kyrkan serverade sopplunch åt den svältande befolkningen. Många äldre kommer fortfarande ihåg denna hjälp från den svenska kyrkan i Hamburg.

Idag fungerar kyrkan i Hamburg fortfarande som sjömanskyrka. Hamburg är fortfarande en stor sjöfartsstad med många svenska fartyg. Även kyrkan här har sin svenska församling med fina fräscha lokaler. Kyrkoherden i svenska kyrkan i Hamburg delar den positiva inställningen till att biträda oss som kyrkoherden i Berlin givit för handen.

Text och foto
Peter Mårtensson
ordförande FPFS

Svenska sjömanskyrkan i Hamburg byggdes vid floden Elbe i början av 1900-talet.



Svenska kyrkan i Berlin förstördes nästan helt under andra världskriget. I dag är kyrkan med sina nyrenoverade lokaler en samlingsplats för svenskar som bor i Berlin med omnejd.



Ny frivilligutredning igång

Regeringen har tillsatt en ny frivilligutredning. Det är den fjärde i ordningen sedan 1990, vilket på sitt sätt speglar de förändringar som försvaret gått igenom de senaste tjugo åren. Till särskild utredare har utsetts förre generaldirektören Björn Körlof. Han har senast varit chef för Pliktverket, men har också ett långt förflutet inom FBU-rörelsen, bl.a. som ordförande för Dalarnas FBU-förbund.

Utredaren skall lämna förslag om den frivilliga försvarsverksamhetens framtida inriktning och uppgifter inom totalförsvarets och samhällets krisberedskap. I uppdraget ingår bland annat att:

- klarlägga vilken roll den frivilliga försvarsverksamheten skall ha i framtiden och hur verksamheten skall kunna utvecklas utifrån dagens och framtidens behov,
- klarlägga de frivilliga försvarsorganisationernas betydelse för folkförankringen,
- klarlägga vilket behov som föreligger av frivilligpersonal inom totalförsvaret och samhällets krisberedskap
- föreslå hur ett förbättrat system för att försörja verksamhetsbeställande myndigheter med frivillig kompetens skulle kunna se ut,

– föreslå vilka kriterier som skall krävas för att en organisation skall vara en frivillig försvarsorganisation samt kartlägga vilka av dagens frivilliga försvarsorganisationer som passar in på dessa kriterier,

– utvärdera och vid behov föreslå ett nytt system för den statliga finansieringen av de frivilliga försvarsorganisationerna med hänsyn till ny inriktning och nya uppgifter samt föreslå en ändamålsenlig prioritering vid tilldelning av medel,

– identifiera vilka hinder i bidragshänseende som motverkar att frivilliga försvarsorganisationer som bedriver liknande verksamhet slår sig samman och

– överväga om och i så fall i vilken utsträckning förmånssystemen till hemvärns- och frivilligpersonal bör förändras.

Utredningen skall bedrivas i samverkan med Försvarsmakten, Statens räddningsverk, Krisberedskapsmyndigheten, Statskontoret och Sveriges Kommuner och Landsting samt i samverkan med de frivilliga försvarsorganisationerna.

Uppdraget skall redovisas senast den 31 oktober 2008.

Björn Lindquist
FPFÖ

Vårens instruktörskonferens ordnades i Halmstad

Elva nya och gamla instruktörer hade hörsammat inbjudan till vårens instruktörskonferens och samlades den 26 april i Frivilligskolans sammanträdesrum, där Stefan Hallén hälsade välkommen.

Efter deltagarpresentation informerade Stefan om utbildningsuppdraget FPF har att utbilda pastorer för befattning inom Hemvärnet. Han gav också en blick på ÖB:s direktiv om besparingarna, som även inberäknar Hemvärnet. Till detta kommer Björn Körlofs frivilligutredning, som skall vara klar den sista oktober i år. Stefan påminde om den kommande nya

myndigheten som ersätter bland annat KBM, "Myndigheten för samhällsskydd och beredskap" (MSB). Den nya myndigheten börjar sitt arbete den 1 januari 2009. Frågan om vilka organisationer som kommer att räknas till de "samhällsnyttiga" är således ännu ej besvarad.

FPF har fått äskade medel för sommarens veckokurser. Till dessa är anmälningsläget gott. Veckoslutskurser under hösten kommer också att kunna genomföras ur ekonomisk synvinkel.

Vidare informerade Stefan om beslut från årets stämma, att ändring i stadgarna har skett för att införa För-

svarsmaktens värdegrund, som även skall genomsyra frivilligorganisationernas arbete. Därmed ställs kravet att föreningarna skall se över sina stadgar och göra erforderliga ändringar och tillägg. Värdegrunden skall införas redan från sommarens veckokurser och presenteras deltagarna.

Från HKV framförs kravet till frivilligorganisationerna att öka kadern av egna instruktörer. Här får FPF en eloge av PROD.FRIV. FPF utbildar och använder flitigt sina instruktörer.

Inför hösten är tänkt att kalla sam-

Fortsättning på nästa sida

Helge Stålnacke blev Årets fredsbevarare

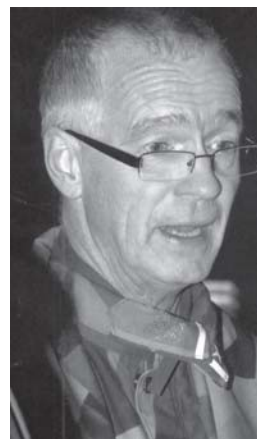
Fredsaskrarna Sverige högtidligt håller sedan 2005 Peacekeepers Day den 29 maj med att utse Årets fredsbevarare.

Till Årets Fredsbevarare 2008 har Fredsaskrarna Sverige valt att utse Helge Stålnacke med motiveringen:

”Helge är positiv, hjälpsam och intresserad av de svenska fredssoldaternas välbefinnande. Som präst har Helge visat lugn och professionalism, men han har även visat ett utomor-

dentigt intresse av att vara med soldaterna i deras vanliga arbete. Helge har då han fått en stund över setts skymta i både campvakt och kök såväl som på patrull, eftersom han passat på att lära känna soldaterna i deras vardag. Helge är väldigt omtyckt och han har gjort en stor insats för svenska fredssoldater, både under och efter utlandstjänstgöringen.”

**Ur Fredsaskern
årgång 25**



*Vi gratulerar Helge till utmärkelsen och önskar all lycka i framtiden.
Foto:
Fredrik Bojerud.*



Bilden längst till vänster visar FPFS stämma. Nyblivne hedersledamoten CA Pearson sitter till höger.

På bilden närmast berättar räddningschefen i Svedala, Örjan Thorné, om utbildning i ledarskap.

Förste hedersledamoten i södra föreningen

Den 1 mars höll FPF södra Sverige årsstämma på Hotel Concordia i Lund. Årsstämman var välbesökt och tillresta medlemmar höll en god stämning som FPFS brukar göra vid sina årsstämmor.

Stämman hade en ovanlig punkt på dagordningen då vi på styrelsens förslag skulle utse föreningens första Hedersledamot! En enhällig stämma beslutade att utse före detta ordförande Carl Axel Pearson till Hedersledamot i Försvarets personaltjänstförening i Södra Sverige.

Efter lunch vidtog utbildning. Räddningschefen i Svedala, Örjan Thorné, höll ett både spännande och intressant föredrag om Försvarsmaktens nya ledarskapsutbildning. Vi fick också möjlighet att vidga vår självinsikt om vilket ”typ” av ledare vi tillhörde.

Text och foto:
Peter Mårtensson
Ordförande FPFS

FPFS styrelse

Ordförande	Peter Mårtensson
Vice ordf	Ronny Carlsson
Sekreterare	Ola Ekström
Kassör	Christina Annerstedt
Ledamöter	Leif Carselid, Lill Kempe, Lars Flodin
Suppleanter	Johan Gaunitz, Björn Sandberg

man till en gemensam instruktörskonferens liknande den som genomfördes hösten 2007.

Angående instruktörsutbildning, IK 4, meddelades att FVRF har huvudansvaret och att FPF får anmäla instruktörer och blivande instruktörer till den. Höstens kurs är utsatt till

vecka 40, det vill säga den 29 september till 3 oktober, och i anslutning till den planerade gemensamma instruktörshelgen. Under söndagen bedrevs kursvisa förberedelser och planeringar inför veckokurserna.

Dagarna var intensiva under effektivt arbete och samtidigt gemyt tack

vare Stefans goda ledning och förbundssekreterarens snabba dokumenteringar. Att liksom vid utbildningen visa tydlighet, ta vara på gruppens resurser och att ha roligt genomgått även instruktörsdagarna.

Rigmor Sterner
Instruktör, FPFN



Stämman i FPF östra Sverige

**Personaltjänstföreningen
i östra Sverige hade sin
årliga stämman lördagen
den 8 mars i Stockholm.
16 medlemmar deltog.**

Stämman inleddes med att Charlotte Isaksson, som är Forsvarsmaktens Senior Gender Advisor, berättade om jämställdhetsarbetet inom Forsvarsmakten och om hur man arbetar på att få fler kvinnor till utlandsstyrkan.

Ett sätt att öka genusmedvetenheten på ledningsnivå är att låta vissa chefstjänstemän få tillgång till en gender coach eller genuscoach.

Att få diskutera genus och jämställdhet med en person som har stor

erfarenhet av sådana frågor skapar en djupare förståelse för vad frågorna står för i praktiken. Så till exempel coachas generalmajor Sverker Göransson, som är Forsvarsmaktens arméinspektör, av förra generalsekreteraren i Kvinna till Kvinna Kerstin Grebäck.

Vid stämman valdes Fredrik Emanuelsson till vice ordförande och Birgitta Hagström och Annica Nordén till ledamöter, alla för en tid av två år. Michael Welander valdes till ledamot

på ett år. Mona Lindberg kvarstår som ordförande, Christina Cronvall som sekreterare och Annika Smidt som ledamot i ytterligare ett år. Eleonore Tham åtog sig att vara kassör i ytterligare ett år och adjungeras till styrelsen vid behov.

Björn Lindquist
FPFÖ

Foto: Johan Sunnman



Mona Lindberg till höger säger varmt tack till Charlotte Isaksson för ett intressant och givande föredrag.





Anders Radix hälsar välkommen.



Tack för ett bra kassajobb, Eleonore Tham!



Styrelsen efter mötet: Jon Håkan Jannerling, Kristina Karlsson, Anders Radix, Thomas Perdsjö, Magnus Berglund och Eva Dalerstedt. Sven Tholander saknas på bilden.



Ett stort tack till Johnny Stenberg för många idérika år i styrelsen.

Årstämma i väst med utbildning i värdegrund

Anders Radix präst i Sjömanskyrkan hälsade oss välkomna och därefter tog Jon Håkan Jannerling, ordförande i västra föreningen och förklarade stämman för öppnad.

Traditionsenliga stämmoförhandlingar gick som en dans. Styrelsen minskades från åtta till sju ledamöter och ser ut som följer, Jon Håkan Jannerling ordförande, Thomas Perdsjö vice ordförande, Eva Dalerstedt sekreterare, Magnus Berglund kassör och ledamöter är Sven Tholander, Anders Radix och Kristina Karlsson, nyvald.

Efter många och trogna år lämnade Johnny Stenberg styrelsen. Johnny har under åren i styrelsen varit en god kraft när det gällt främst idéer och

kontakter. Johnny finns nu som en extra resurs vid träffar i Göteborg vilket styrelsen tacksamt tar emot. Som kassör efter Eleonore Tham valdes Magnus Berglund och kassan är i goda, trygga händer.

Efter en mycket god och riklig måltid föreläste övlt Mattias Elfström från Lv 6 i Halmstad om regementets Värdegrundsarbete.

Arbetet började med att konsulter mätt,

– hur ÄR läget nu?

Frågor som också ställts är,

– varför BÖR man arbeta med värdegrund?

– och vad kan man faktiskt GÖRA i arbetet med värdegrund?

Försvarmakten ska ha samma

En lördag i mars samlades medlemmar i västra föreningen till stämma i Sjömanskyrkans härliga lokaler i Göteborg.

värdegrund som övriga samhället. Vi sysslar egentligen alltid med värdegrund men nu ska vi arbeta med det i en positiv riktning. Ingen kan berätta för mig vilka värderingar jag ska ha, det måste jag bestämma själv men, för att arbeta inom Försvarmakten ska jag handla efter ÖB:s vilja ÖRA som alla vid det här laget vet står för Öppenhet Resultat och Ansvar. Goda värderingar måste bejakas.

Den potentiella vinsten i att förstå värderingar är stor.

Den potentiella förlusten i att inte förstå är enorm ...

Eva Dalerstedt

FPFV

Foto: Thomas Perdsjö



Årets FPFN-stämman avhölls i Arvidsjaur

FPFN:s stämman avhölls den 19 april i Arvidsjaur. I år hade norra föreningen ansvar också för förbundets årsstämma varför de båda genomfördes samma helg.

Innan stämman öppnades utlyste ordförande Lars Häggström en tyst minut för de två medlemmar i föreningen som avlidit under året.

Därefter tog stämmoförhandlingarna vid och genomfördes planenligt. Föreningen har i dagsläget 99 medlemmar. Många av dessa har varit aktiva och gått olika kurser i förbundets regi och hos andra frivilligorganisationer vilket avspeglades i verksamhetsberättelsen. 16 medlemmar hade också kommit till Arvidsjaur för att delta i årets stämman.

Norma Runelöf, avgående styrelseledamot, avtackades av Lars Häggström med en förtjänstnål. Lars-Gunnar Forsberg, som varit vice ordförande och rekryteringsansvarig, kunde inte närvara och kommer därför att få sin vid

ett senare tillfälle. Båda kommer även fortsättningsvis att vara aktiva i föreningen. Nya i styrelsen blev Karin Eklund och Henrik Johansson.

Lina Eriksson
FPFN

FPFN styrelse

Ordförande	Lars Häggström
Vice ordf och rekryteringsansv.	Patrik Bandling
Sekreterare	Marina Kristoffersson
Kassör	Rigmor Sterner
Ledamöter	Jessika Lilja, Lina Eriksson och Karin Eklund
Suppleant	Henrik Johansson

Årsstämma i vackert sameland

Ett snörikt och soligt Arvidsjaur mötte årets stämмо- och kursdeltagare. Vi som kom söderifrån fick verkligen se SNÖ. Otroligt och mäktigt, fem och en halv meter har kommit totalt under vintern. Så mycket snö har man inte haft på 20 år, inte undra på att vi blev imponerade.



Lars Haggström, ordförande i norra föreningen, hälsade alla varmt välkomna och överlämnade ordet till Filippa 14 år som berättade om bygden. Arvidsjaur ligger i sameland som är ett område som sträcker sig i Sverige, Norge och Finland. Samerna är fjäll- eller skogssamer. I Arvidsjaur är de skogssamer.

Filippa hade sin vackra samedräkt på sig i typiska samefärger. Varje by har dock sin egen dräkt och det är en viktig del av samekulturen. 1986 fick samerna sin egen flagga med fyra färger som var och en symboliserar naturen. Det röda står för elden, det blåa för vattnet, det gröna för skogen och det gula för solen. Mitt i flaggan finns en röd och blå ring som symboliserar att samerna är solens och månens söner och döttrar. Vi fick ett prov på samiska, språket som samerna talar och som har ett antal olika dialekter. Till sist fick vi höra en jojk, mycket speciellt. Även joken har sina skillnader beroende på i vilken by man bor.

Stefan Hallén, ordförande i FPF,

hälsade än en gång alla varmt välkomna och vände sig särskilt till brigadgeneral Bengt Axelsson som är förbundets kontaktman på Högkvarteret. Stämmoförhandlingarna tog så sin början och alla punkter klubbades utan diskussion. Styrelsen fick förnyat förtroende. Patrik Bandling valdes in som ny ledamot efter Elisabeth Bjelke. Patrik kommer från norra föreningen och är mycket engagerad där vilket är positivt även för förbundet. Förbundet fick nya stadgar för att vara i ti-

den med Försvarsmaktens Värdegrundarbete som även ska gälla för frivilligorganisationerna.

Efter en stärkande kopp kaffe begav vi oss till K4, ja så säger man fortfarande om det, som idag heter Arméns Jägarbataljon/Vinterenheten. Den dagen man tänkte lägga ner K4 gick Arvidsjaur man ur huse och demonstrerade för sin bygd. Cirka 4000 personer av tätortens fem tusen gick i fackeltåg runt samhället. Resultat, man fick behålla delar av K4 och idag



*Har ni varit där ute på sjön?
undrar Jon Håkan Jannerling. Visst, säger Eva Dalerstedt och Magnus Berglund som varit på en skotertur.*



Richard och Rigmor från valberedningen.



har även civila myndigheter som Arbetsmarknadsenheten, Kriminalvården och Försäkringskassan flyttat in. K4 har funnits sedan 1650 då som en del av Hästjägarkåren i Östersund. Flytten till Arvidsjaur gick via Frösön till Umeå och 1980 kom K4 eller Norrlands dragoner som det hette då, till Arvidsjaur.

Det sägs att kommunalrådet Sten Laestadius lovade att inte klippa sig förrän han fått förbandet på plats. Håret lär ha blivit riktigt långt men skam den som ger sig och den andan är det fortfarande i bygden.

Idag utbildas jägarsoldater och be-

vaktningssoldater. En stor del av K4:s specialitet är vinterutbildningen Kallt väder. Då utbildas inte bara svenska förband utan även utländska förband till exempel holländare, danska jegerkorps, fransmän och portugiser lär sig att överleva i kallt väder. Det kan säkert kännas främmande att ligga alldeles ensam i sovsäck i vindskydd eller att gräva snöhydda och sova där. Att lära sig att hålla sig varm när temperaturen kryper ner mot 20–25 minusgrader, brrrr.

Major Tony Gustavsson var vår guide och har bott i Arvidsjaur i 27 år. Tony stortrivs med vintern och arbe-

tet med att lära ut hur man överlever i kallt väder.

De som klarar utbildningen får en kunskap och en erfarenhet för livet. Det är erfarenheten som ger spetskompens. Att ha vinterförmåga är något alla ska ha. Subartisk förmåga är att kunna verka under längre tid och i extrema förhållanden. Något som specialförbanden måste kunna. En soldats och ett förbands utbildning är övning – verksamheten i kallt väder är ALLTID skarpt.

Innan kvällens middag fick deltagarna en stund för att njuta av den vackra naturen. Vi sörlänningar som kommit redan på fredagen kunde redan då ta en sväng i samhället och rekognosera inför lördag förmiddag då norra föreningen samlades till årsstämma. Vi besökte Lappstaden, åkte scooter, köpte souvenirer hos den berömda Anna-Lisa och bara njöt av den härliga vårsolen.

Efter en uppfriskande promenad i vårsolen samlades vi i Arvidsjaur kyrka för korum. Komminister Inger Boman hälsade oss välkomna och vi fick vara med om ett mycket fint och stämningsfullt korum. Inger berätta-

Major Tony Gustavsson var vår guide. Han stortrivs med vintern och lär ut hur man överlever i kallt väder.



de om arbetsveckan som avslutades med vårt korum. Richard Klingspor, medlem i västra föreningen sjöng. Ingers ord och Richards sånger förstärkte varandra och gav ett oföglömligt intryck.

Inger Boman berättade också om bygden och dess betydelse för befolkningen i Arvidsjaur. Vi fick än en gång höra, om än ur en annan synvinkel, hur man kämpat för sin bygd då det fanns planer på att lägga ner K4.

Tio kvinnor bildade AK4 = Arvidsjaur's Kvinnor för K4:s bevarande. Dessa tio kvinnor läste in fakta med mera och kunde sedan uppvakta dåvarande försvarsministern Leni Björklund med tydliga argument för regementets bevarande. Och, så blev det.

K4 finns kvar, även om vi idag vet att det än en gång finns planer på att det ska läggas ner. Min högst personliga tanke är att, med den enorma kraft som finns hos befolkningen i Arvidsjaur med omnejd, så kommer de att kämpa för förbandets bevarande.

Jag hoppas innerligt att de lyckas för både bygden och förbandet har otroligt mycket att ge övriga Sverige och Europa.

Siste talare denna helg var övlt Ulf Starefeldt som är chef för personalsektionen vid Arméns Taktiska Stab (ATS).

Ulf talade mycket kring de krav som ställs för att man ska komma i fråga för utlandstjänst. Det ställs både fysiska och psykiska krav. Dagens insatsområden kräver att man är väl förberedd och motiverad att åka ut. Viktigt är också att nätverket hemma är med på att man ger sig av, det är svårt att göra ett bra jobb om den sociala situationen är instabil.

Man får lön samt ett missionstillägg, traktamente, fria hemresor 2 st/ 6 månader om läget så medger. Man är också försäkrad. Missionstilläggets storlek beror på klimat, hotbild, standard, kommunikation.

Kostnaden för utlandsstyrkan är cirka 1,9 miljarder och av dessa är cirka 1,3 miljarder löner.

Rekrytering

Armékonceptet innebär att förband tidigt ges ansvar att bemanna utpekade insatser vilket bland annat underlättar rekryteringen. Förbanden har tydliga målsättningar och tydliga be-

fattningsbeskrivningar vilket är ett stöd för den fortsatta rekryteringen. Det är viktigt att påpeka att ännu är tjänstgöring i utlandsstyrkan helt frivillig vilket medför vissa avhopp men i huvudsak är förbandet intakt från och med inryckning till och med återkomst efter insats.

Vissa nyckelbefattningar kan dock vara svåra att rekrytera till och då blir det så att man gör ett avsteg från policyn och någon får åka ut många gånger. Ett önskemål är att man är 25 år eller mer. På dagens ansökningsblanketter finns en ruta att sätta kryss i om man tillhör en frivillig försvarsorganisation till exempel FPF.

Utbildning

Idag får soldaterna tre månaders utbildning före en insats sen är det en del i kontraktet med utlandsstyrkan att delta i återträffar.

Insatsområdena ser väldigt olika ut och man får i den insatsspecifika utbildningen en god inblick i hur landet ser ut, kultur och det politiska klimatet. Insatserna är en multinationell samverkan med andra nationer.

Uppgiften i Kosovo består i att



Bengt Axelsson är FPF:s kontaktperson på HKV.



Vi samlades i Arvidsjaur's kyrka för korum. Inger Bomans fina "predikan" blev stämningsfullt förstärkt av Richard Klingspors sång.



Krav för utlandstjänst

- Godkänd vandel
- Svensk medborgare
- Säkerhetskontroll
- Vitsord från militär GU eller GSU minst X77
- God hälsa, ej kontinuerlig medicinering
- Social situation, åka till något inte från något
- God fysik, rimligt BMI

Ulf Starefeldt, som är chef för personalsektionen vid Arméns Taktiska Stab, talade bland annat om vilka krav som ställs för utlandstjänst.

upprätthålla en trygg och säker omgivning. Detta görs genom patrullering, stöd i utbildningsfrågor med mera. Det är också viktigt att se var behoven finns och förmedla detta till de hjälporganisationer, till exempel Röda Korset, som finns på plats. Det är sedan dessa organisationer som delar ut förnödenheter.

Bosnien var en mission där vi fanns med i 15 år, 1993–2008. Denna mission är nu avvecklad.

I Afghanistan finns 90 procent av världens opium. Ett krigshärjat land som aldrig har varit ockuperat. Dagens bilar som används i området är splitterskyddade. TV-serien som gick visade en bra bild av hur arbetet bedrivs i Afghanistan. Här framkommer också hur viktigt det är med ett positivt socialt nätverk hemma i Sverige. Det finns en fysisk hotbild i form av trafikolyckor, sjukdomar och hot om olika typer av attacker. Men självklart också en psykisk hotbild med oron för dem därhemma.

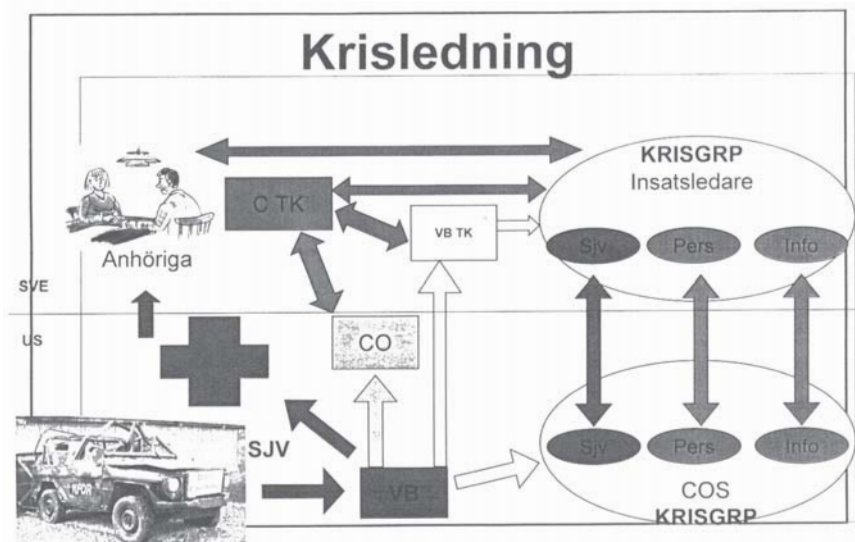
För att vara förberedd både före, under och efter utlandstjänsten finns ett omfattande krisstödsarbete. Ingen ska behöva vara utan stöd eller hjälp. Vad man inte får glömma bort är att vi är alla vuxna och som sådana ska vi ta vårt vuxenansvar. Jag måste själv signalera och söka kontakt om jag mår dåligt eller om jag ser en kamrat göra det. Stödet finns.

Text och foto:
**Redaktionskommittén
samt Lina Eriksson**

Varmt tack till FPFN för en mycket fint arrangerad stämma!

Krisstöd

Olycksplats	Sjukhus	Inom förbandet	Anhöriga
Kamrater	Kamrater	Kamrater	PersE US
Chefer	Pastor	Chefer	Kontaktperson
Sjv personal	SMO	Personal sekt.	Förbandet
		Krisstödsgrupp	
		PersE US	



Uppföljnings- och rehabiliteringsansvar enligt förordning om utlandsstyrkan inom Försvarsmakten



Rättelse

I förra numret av FPF Infoblad vintern 2007–08 blev det en missuppfattning mellan redaktionen och Björn Hagberg. Vi beklagar detta och ber så mycket om ursäkt. Dessbättre hann vi rätta till felet innan tidningen publicerades på vår hemsida men tyvärr inte innan den gått i tryck.

I texten skall det stå **städuppgiften** och inte stöduppgiften. Du som vill se hela sammanhanget rekommenderar vi att läsa artikeln på hemsidan www.fpf.a.se. Den finns på sidan 5 och 6 under rubriken "Personaltjänsten vid 21. Ingenjörsbataljonen"

Redaktionskommittén

Nio av tio svenskar dricker alkohol och de flesta gör det utan problem. Samtidigt vet vi att riskkonsumtion kan ge konsekvenser för både den enskilde och omgivningen, men vi vet också att det går att förebygga alkoholproblem. Med rätt typ av kunskaper är det möjligt att minska risken för problem.



PRIME For Life är en investering för livet

Med stoltheten inom mig sitter jag och tittar på kursintyget som jag fått efter att medverkat i Prime For Life.

Kursinnehållet var:

- Allmänna synsätt, nya synsätt
- 5 steg till riskreducering
- Användningsfaserna
- Välj riktning
- Planera för att lyckas

Målet med själva kursen är att få ökad kunskap om risker för alkohol och hur man själv minskar riskerna. Prime For Life är ett riskreduceringsprogram som bygger på forskningsresultat. Under kursens gång fick vi en studiehandbok som verkligen beskriver allt i minsta detalj på bästa tänkbara sätt, till exempel vem kan utveckla alkoholism utifrån biologisk forskning och adoptionsstudier. Jag kan tillägga att vem som helst kan utveckla alkoholism.

Självinstinkten kom verkligen på sin plats här när våra superduktiga instruktörer Richard Klingspor, Inger Jacobsen och Olle Andersson pratade om triggernivå (utlösandemekanism), risknivå för att utveckla ett visst hälsoproblem.

Att sedan gå igenom riskreduceringen var mycket intressant och väldigt logiskt. Användningsfaserna innehåller speciella kännetecken. Ju fler faser man passerar desto troligare är det att man överskrider gränsen till alkoholism.

Med hjälp av användningsfaserna kan vi göra en bedömning av vår egen risknivå. Men det kräver att vi är ärliga mot oss själva. Men är vi det? När vi fick göra övningsuppgifter tog dom flesta kursdeltagarna ett djupt andetag och var mycket insjunkna i sig själv. Det var säkerligen svårt att se in i sig själv och verkligen rannsaka sig själv för något som vi kanske blundar för

och att vara ärliga mot oss själva. Och att göra en bedömning om sig själv är nog en tung uppgift.

Efter att ha värderat min egen situation när det gäller konsumtion av alkohol och insett att det jag vetat tidigare om alkohol och trott mig veta var en bråkdel av vad jag vet nu.

Det är aldrig för sent att förebygga alkohol- och drogproblem!

Och för Er som inte gått Prime For Life rekommenderar jag den verkligen.

Det är ett måste ...

Text och foto:
Marina Kristoffersson
FPFN Luleå



Avs: Försvarets
Personaltjänstförbund
Box 27078
102 51 STOCKHOLM

BFÖRENINGSS-
BREV

Sommarhälsningar



*Nya förbundsstyrelsen, här i vintermiljö, önskar läsekretsen en glad sommar!
Från vänster: Patrik Bandling, Peter Mårtensson, Johan Malmström, Sven Tholander,
Stefan Hallén, Birgitta Hagström, Lars Häggström och Jon Håkan Jannerling.
Foto: Lina Eriksson.*



Glöm inte att ta del av FPF:s hemsida på nätet!
Där får du värdefull information om vad som är på gång.

<http://www.fpf.a.se>

E-post: fpfs.epost@telia.com | fpfv.epost@telia.com | fpfo.epost@telia.com | fpfn.epost@telia.com