



Försvarets
Personaltjänstförbund

NR 2 • 2023

Personalia

En tidning om personaltjänsten inom frivilligförsvaret

TEMA: KOMMUNAL & REGIONAL KRISBEREDSKAP

Stabsläge!

EN PLATS ATT GÅ TILL I KRIS

Trygghetspunkten

ÖVA OCH LEDA STAB ENLIGT

NATO-metodiken

Stabsläge!

Regeringen beskriver säkerhetsläget i Sverige som det värsta sedan andra världskriget och etableringen av järnridån. Kriget i Ukraina, koranbränningar, nytt krig mellan Israel och Hamas, och inte minst den omfattande våldsspiralen inom kriminella strukturer som på alla nivåer ställer ökade krav på samhällets myndigheter.

Förmågan till samarbete och samverkan mellan myndigheterna måste öka så att viktig information kan delas och får påverka beslut som skall fattas. Förberedelser för en NATO anslutning pågår också med krav på ökad kunskap om hur myndigheterna kan agera när vi blir utsatta för störningar men också hur vi skall kunna hjälpa andra länder som kan bli utsatta för olika hot. Utöver detta är samhället inne i en lågkonjunktur med alla dess konsekvenser för många medborgare, speciellt de som bor i socio-ekonomiska utsatta områden.

Allt detta sker samtidigt som omställningen till ett nytt och modernt totalförsvaret pågår. Försvarsmakten rustas upp. Övningsverksamheten med kommande NATO länder pågår med en ökande omfattning. Förberedelser för en NATO anslutning ställer också krav på samverkan och samordning med många andra myndigheter.

MSB, Länsstyrelserna, våra statliga myndigheter, våra kommuner arbetar med att bygga upp det nya civila försvaret med civilområden och nya ansvarsområden. Samordning sker också med näringslivet med att analysera behov och resuser som kan göras tillgängliga vid högre beredskapsnivåer. Krigsorganisering sker av egen organisation och övningsverksamheten ökar betydligt såväl som att öva själv eller tillsammans med andra. Krisplaneringen utökas till att också omfatta krigsplaneringen för att hantera hot som är aktuella i det nya säkerhetspolitiska läget.

Med andra ord är det ett ansträngt stabsläge i alla myndigheter och kommuner. Alla står på tå för att hantera den dagliga verksamheten. Personalläget är också ansträngt och resursförstärkning av många olika kompetenser krävs för att bemanna krigsorganisationen.

Alla frivilliga försvarsorganisationerna har påbörjat analys och samverkan med att hitta förslag hur vi på olika sätt kan stödja civila myndigheter och kommuner i uppbyggandet av sina organisationer. Inom vårt förbund har vi fortsatt att utveckla vårt koncept personaltjänstspecialisten som skall stödja HR funktionen i egen krigsorganisation. I skrivande stund har vi avtal att utbilda personal till Västerås stad och Livsmedelsverket och startar vår första utbildning kommande år. Vår förhoppning är att vi inom några år har årliga utbildningar för att stödja många myndigheter och kommuner med att utbilda förstärkningspersonal till deras organisationer.

Utbildningen till det militära försvaret fortsätter självklart och information om kommande kurser återfinns på annan plats i detta nummer. Vår förhoppning är att vi skall ha avtal att utbilda till både det militära som det civila försvaret.

Hjälp till att sprida budskapet på vilka sätt FPF kan stödja både det militära som det civila försvaret. Använd tidningen som informationskanal.

Personalfunktionen är avgörande för att skapa uthållighet och stabilitet i en utsatt organisation. Vi har den kompetensen men vi behöver flera kandidater med HR bakgrund och/eller motsvarande erfarenhet till kommande utbildningar och som är villiga att krigsplacera sig och ta ansvar tillsammans med andra.

FPF verksamhet är öppen för alla som vill engagera sig. Bli medlem nu!

ANDERS LINDSTRÖM
FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Förbundsordförande Anders Lindström tackar stabsschefen för Rikshemvärnsstaben Peter Öberg, för en mycket intressant dragning på förbundets styrelsekonferens den VV oktober.

BILD: FREDRIK ZANDER

Personalia



Försvarets
Personaltjänstförbund

I detta nummer

LEDARE & FÖRBUNDSNYHETER	2
NYHETER & NOTISER	4
STABSLÄGE	6
VÅRT UPPDRAG	8
VÅRA UTBILDNINGAR	1
TEMA: KRISBEREDSKAP	14
VERKSAMHETEN	17
FÖRBUNDET & FÖRENINGARNA	19

Personalia är Försvarets Personaltjänstförbunds medlemstidning och en kanal för dialog om beredskapsfrågor med tyndpunkt på personaltjänst och socialtjänst i krig och kris. Vi riktar oss även till en intresserad allmänhet och till militära och civila myndigheter och frivilligorganisationer i Sverige.

ANSVARIG UTGIVARE
Anders Lindström

INSÄNDARE OCH KOMMENTARER
exp@fpf.a.se

REDAKTION
Janne Sällberg
Janne Näsvall
Eleonore Tham
Tony Johansson

GRAFISK FORM & LAYOUT
Fredrik Zander

TRYCK
Risbergs Uddevalla

Gudrun Persson fick kunglig medalj

Gudrun Persson, forskningsledare vid Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI), belönades tidigare i år med kunglig medalj för framstående forskning inom det säkerhetspolitiska området.

Gudrun är en av våra största rysslandskännare och vi publicerade en artikel av henne här i Personalia i samband med invasionen av Ukraina som hon tidigt varnade för. Sedan dess har Gudruns kunskaper och analys varit mycket efterfrågad av och hon har synts mycket i TV.

BILD: JONAS BORG



BILD: NIKLAS MAUPOIX

Ny film om Dag Hammarskjöld

När världen faller ner i ett nytt kallt krig så kommer filmen om FN:s kanske mest färgstarka och hyllade generalsekreterare. Huvudrollen spelas av Mikael Persbrandt.

Filmen som regisseras av Per Fly, är en huvudsakligen nordisk produktion som beskrivs som en politisk thriller. "Jag har i flera år fascinerats av Dag Hammarskjöld och hans idealistiska kamp för en bättre och rättvisare värld. Med Dag dog drömmen om ett starkt FN. Handlingen utspelar sig i det kalla krigets skrämmande värld, där dödandet av politiker var en del av normala angelägenheter," säger Per Fly som skrivit manus tillsammans med Ulf Ryberg.

Filmen om Dag Hammarskjölds sista nio månader i livet går upp på biograferna nu i jul.



Anna blir ny kommunikationsdirektör i Försvarmakten

Anna Siverstig, tidigare chef på Luftstridsskolan, tog tidigare i höst över som kommunikationsdirektör i Försvarmakten efter Peder Ohlsson.

– Jag är mycket förväntansfull och ödmjuk inför uppdraget som kommunikationsdirektör, säger Anna Siverstig som tog över den 1 oktober. Det är ett förtroende jag har fått och det ska jag ta hand om. Det blir spännande att leda kommunikationstjänsten i den dynamiska tid vi befinner oss i.

Under sina dryga 30 år i Försvarmakten har hon tjänstgjort vid flottiljerna F 15, F 4 och på Luftstridsskolan, vid Ledningsregementet, vid Försvarshögskolan och på Högkvarteret. Anna Siverstig började som försvarmeteorolog och har därefter varit stabsofficer och chef i olika befattningar, nu senast förbandschef. Hon befordras samtidigt till brigadgeneral.

TEXT OCH BILD: FÖRSVARSMAKTEN



Nya resurser och nya roller

Överste Peter Öberg, chef för Rikshemvärnstaben, gav en bild av kommande satsningar för Hemvärn och FFO på vår konferens i Arlanda i oktober

TEXT OCH BILD: FREDRIK ZANDER

I samband med FPF:s ledningskonferens den 7-8 oktober så fick vi besök av överste Peter Öberg som grundligt gick igenom mycket av de frågor som idag sysselsätter Hemvärnets ledning. Här kommer en sammanfattning.

Vi har en stor brist vad gäller personlig materiel som en följd av såväl återinförd värnplikt som kraftigt ökad tillströmning till Hemvärnet. Ett mycket stort anskaffningsprogram pågår samtidigt som Försvaret står

inför ett generationsbyte när det gäller både uniformssystem som eldhandvapen. Även nya fordon för ledning, sjuktransport och kyl och koktransporter är under beställning. Drönare och mörkersikten likaså.

Peter gav även exempel på andra, mer udda inköp som t ex trummor och jägarhorn till Hemvärnets musikkårer. Just jägarhornen hade tidningen Hemvärnet en initierad artikel om i sitt senaste nummer.



Att få folk från befolkningstäta delar av landet till Norrland är ingen ny utmaning för Försvarmakten, men behovet finns även för Hemvärnet. Värnpliktiga kunde skickas dit man önskade, men med Hemvärnssoldater som medverkar på frivillig basis är det annat läge. Därför har man påbörjat planeringen för att rekrytera från Mellansverige.

Trycket på utbildningsgrupperna att dels utbilda alla nya hemvärnssoldater, samtidigt som man skickar erfarna instruktörer till England för att utbilda ukrainska rekryter, är också mycket stort. Samtidigt får vi en kvittens på att våra instruktörer är mycket kompetenta och duktiga. I de utvärderingar som gjorts av utbildningsinsatser inom ramen för Interflex placerar sig det svenska Hemvärnet i absolut topp när de ukrainska rekryterna själva får betygsätta sina lärare.

Peter konstaterar att vi står inför en mängd brister men att dessa kommer att lösas efterhand och att orsaken är den fantastiska uppslutning och uppgradering som nu sker i Hemvärnet och övriga Försvarmakten.

I Operation Interflex rankas våra instruktörer rankas högst bland 12 deltagande nationer med främst yrkesbefäl.

BILD: FÖRSVARSMAKTEN

Kommunalt initiativ till NATO-modellen

14 västsvenska kommuner fick smaka på stabsmetodik för sina framtida krisstaber.

Peter Dafteryd, säkerhetsstrateg i Lysekils Kommun, välkomnar ett 50-tal kommundirektörer och andra tjänstemän i Fyrbodals till eventet.

Munkedals Kommun i mellersta Bohuslän förbereder insatser för värdlandstöd i ett skärpt beredskapsläge. En brigad från NATO skall samlas på en förberedd plats i kommunen för vidare transport genom landet. Krisstaben i kommunen har planerat i veckor. Det är då det händer: Mitt i natten fattar en lastbil eld på Uddevallabron och branden utvecklas på ett sätt som indikerar kemikalier och sabotage. Nytt läge! Stabsläge!

Detta är introduktionen till ett möte som genomfördes den 6 oktober i konferenssalen Sporren på Dingle Naturbruksgymnasium i Munkedal. Där hade 13 av de 14 kommunerna i Kommunförbundet Fyrbodals samlats för att få en presentation av den s k NATO-stabsmetodiken, den metodik för att organisera och arbeta i stab som bl a Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap förordar och de flesta myn-

digheter i Sverige idag använder. Det ser emellertid annorlunda ut i kommunerna och när Covidpandemin ställde krav på en omfattande krishantering åren 2020-2021 så uppstod en mängd lokala lösningar.

De största kommunerna på plats har en befolkning på drygt 50 000 personer, de minsta på knappt 5000. Förutsättningarna för kommunernas organisation och på dess kapacitet varierar därför stort.

Västerås fick inleda

Det kändes taktiskt riktigt för arbetsgruppen som arrangerat att låta en kommun som redan kommit långt i sin krisplanering inleda och därför var stabschef Johan Ahlström från Västerås Stad med och höll en presentation via länk. Han visade tydligt på det organisatoriska kaos som man kunnat identifiera efter de stora skogsbränderna i Västmanland 2014 där man haft stora

problem att leda och samverka. Arbetet med att korrigera detta påbörjades tämligen omgående efter händelserna och man har följaktligen kommit långt med en krisstabsorganisation på plats och flera omfattande övningar och beredskapskontroller av densamma.

En separat stab

En viktig sak att framhålla i den efterkommande presentationen på plats är att en krisstab är en separat stab, inte kommunens ordinarie ledning som plötsligt byter arbetsmetod.

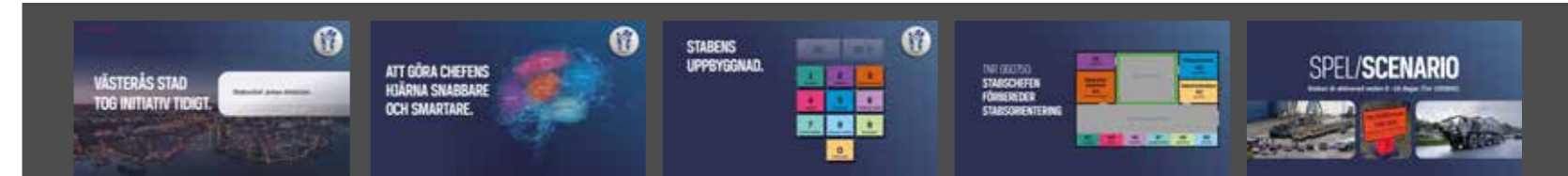
I den övergripande ledningsmodellen för krishantering i samhället finns tre principer som regeringen fastställt:

- **Ansvarsprincipen** innebär att den som ansvarar för en verksamhet under normala förhållanden också gör det i en kris.



FPFV:s Fredrik Zander (mitten) fick för en dag hoppa in och agera stabschef i den fiktiva krisstaben, han har tidigare varit stabschef i den hemvärnsbataljon som hör hemma i norra Bohuslän. Här i samspråk med Militärregion Västs representant i staben.

Ambitionen i arbetet har varit att presentera en militär metodik i civila kläder och formuleringar så att det skall bli lättare att ta till sig för den publik man bjudit in. Det är viktigt att de som skall övertygas att anamma NATO-modellen inte hänger upp sig på fel saker.



Dagen hade tre huvudmoment: Först berättade stabschefen för krisstaben i Västerås Stad om sitt pionjärarbete som började efter branden i Västmanland 2014. Därpå ett informationsmoment om en stabs syfte och organisation. Efter det ett tillämpat spel för att visa metoden i stabsorienteringar, i sektionsarbete och i planeringsarbetet. Intresset var stort och många följdfrågor ställdes. Sist presenterades ett utkast på gemensam utbildningsplan för kommunerna i samverkansgruppen. Den 15 november kommer arbetsgruppen att ha en slutlig bild av i vilken omfattning kommunerna ansluter sig till projektet.

beredskapsnivå för den befintliga kommunala ledningen.

Snabbintroduktion i begrepp och metod

Efter att ha klargjort syfte och struktur för en krisstab av NATO-modell så fick mötesdeltagarna följa det spel vi nämnde inledningsvis. Dramatiska händelser påverkar ett stabsarbete som redan pågått en tid, kommundirektören meddelar sin målbild, en stabsorientering genomförs där alla sektioner i staben avrapporterar läge och får nya arbetsuppgifter och styrningar vad gäller prioriteringar.

Därefter fick man följa en sektion, i detta fall K4, logistikfunktionen, vars ansvarsområden effektivt illustrerades av de verksamhetstabläer som tagits fram för presentationen.

Slutligen visades ett schematiskt exempel på hur man jobbar med planering inom det svenska försvaret med den s k PUT-modellen. Syftet var att ge en bild av de olika verktyg man använder sig av för att snabbt greppa ett läge och få igång en beslutsprocess.

Entusiasm och intresse

I skrivande stund har kommunerna som deltog fortfarande tid på sig att bestämma sig för medverkan i det föreslagna samarbetet kring en gemensam modell. Ganska omgående flaggade dock flertalet sitt intresse och hälften av kommunerna har givit klartecken. Så vi har all anledning att tro att en gemensam stabsutbildning rullar igång under 2024.

TEXT: FREDRIK ZANDER
BILD: JONAS WETTRE



Marie och Joakim jobbar med HR på Rikshemvärnsstaben

Personaltjänst i Hemvärnet



En härlig höstdag fick jag förmånen att träffa Marie Gunnarsson som är HR-chef på stridskraften Hemvärnet och Joakim Wickström som arbetar som HR-generalist på HR-sektionen på Rikshemvärnsstaben som totalt består av 70 personer. FPF uppdrag från Försvarmakten är att rekrytera och utbilda specialister till hemvärnsförbanden och mer specifikt till sektion 1, S1. Vi i Personaliaredaktionen var nyfikna på hur man arbetar med personal på Rikshemvärnsstaben. Det blev ett fysiskt möte över en kopp kaffe. Jag berättade först lite om vår egen organisation FPF och varför jag vill träffa dem sen var det dags att ställa lite frågor.

Min första fråga blev, hur hanterar ni anställd och frivilligpersonal till Hemvärnet? Hur ser exempelvis personalförsörjningen från de Frivilliga Försvarsorganisationerna, FFO till Försvarmaktens krigsförband?

Marie Gunnarsson svarade att hon och hennes sektion ansvarar för dels den anställda personalen som arbetar på Rikshemvärnsstaben och på de övriga förbanden som utgör stridskraften Hemvärnet, dvs militärregionerna med deras ingående förband, HvSS och 32.Hvbat som organiseras under P 18 på Gotland. Gällande avtalspersonal som

rekryteras från de frivilliga försvarsorganisationerna finns det numera en egen sektion, Gen Friv-sektionen på Rikshemvärnsstaben som hanterar de årliga dialogerna med beställningsuppdrag (rekryterings- och utbildningsuppdrag) från Försvarmakten till berörda FFO. Detta gäller personalförsörjning eller om man vill; produktion av personal. Vid insats är det operationsledningen i Högkvarteret som leder förbanden via militärregionerna.

En annan fråga var, hur ser framtiden ut för hemvärnsförbanden? Finns det några projekt som ni särskilt arbetar med?

Ett projekt som vi driver är att paketera om ersättningarna som betalas ut till hemvärns-soldaterna för att göra det mer lättbegripligt för den frivilliga individen vad som gäller i olika situationer – och mer lättarbetat för den personal som hanterar ersättningarna.

Ett annat projekt är Rikshemvärnschefens masterfil där alla hemvärnsbefattningar finns samlade, cirka 300 stycken. Den anger eventuell befattningsspeng och vilka krav som ställs för de olika befattningarna, det vill säga hur utbildningsstegen ser ut och hur den följs. Det finns även en rutin framtagen för ändringsförslag till masterfilen,

vilka skickas in och hanteras via respektive militärregion. De frivilliga försvarsorganisationerna har också möjlighet att inkomma med ändringsförslag till myndigheten. Denna information har delgivits centralt till samtliga frivilligorganisationer som har uppdrag att personalförsörja Försvarmaktens krigsförband.

Hur går det med Hemvärnets rekrytering? I samband med händelserna i Ukraina har det blivit ett stort intresse för att vara med i Hemvärnet. Detta innebär att det i de delar av landet där det är mycket befolkning har kommit väldigt många ansökningar, vilket tar tid att hantera.

Alla ansökningar till Hemvärnet görs genom intresseanmälan via Mitt Försvarmakten som är ett IT-stödssystem vilket används genom hela rekryteringsprocessen för att hantera alla sökande till hemvärnet inom hela riket. Försvarmakten arbetar med ständiga förbättringar i IT-systemet för att kunna underlätta ansökningsprocessen.

För att kunna ta emot så många intresserade som möjligt, även när ett krigsförband har fyllt alla sina befattningar, genomförs nu ett projekt där sökande till hemvärnsförband blir placerad i ett annat område än där man bor. Detta är ett medvetet avsteg från närhetsprincipen för att fylla krigsförbanden över hela landet. Exempelvis kan en sökande som bor i Mälardalen få en placering i ett av de norrländska hemvärnsförbanden. Detta genomförs givetvis i samråd med den sökande och mottagande krigsförbandschef, då krigsförbandschefen som äger sitt

krigsförband och därför också är delaktig i förbandets personaltjänst.

En annan stor uppgift för personal i funktionen S1 är att hantera de hemvärnssoldater som är inaktiva eller vilande. När en hemvärnssoldat inte kan vara aktiv, är det i dagsläget bättre att kliva av sin befattning och lämna in sin utrustning till förmån för en sökande som är på väg in i förbandet. Tidigare hemvärnssoldater är alltid välkomna tillbaka när den privata situationen medger, till exempel när barnen inte behöver lika mycket tid, vid flytt eller nytt arbete. Som alltid när någon slutar är det viktigt att det görs ett avslutningssamtal med hemvärnssoldaten.

I Hemvärnet pratas det mycket om medinflytande. Vem eller vilken funktion har uppgiften att detta genomförs?

Medinflytandesystemet berör alla hemvärnssoldater och är oerhört viktigt för att skapa en fin och stark bataljonsanda. Det är en viktig uppgift för S1-funktionen att stötta chefer i upplägg och genomförande, på avtalstid och vid övriga övningstillfällen. FM Vind (Försvarmaktens verksamhetsindikator) genomförs vartannat år och det är en medarbetarundersökning för alla personalkategorier i Försvarmakten och där även frivilliga ingår sedan 2018. Medarbetarundersökningen är helt anonym för den som svarar. Undersökningen ger bland annat svar på frågor om verksamheten, planering och genomförande av övningar, materielltillförsel, ovälkommet beteende, hur organisationen uppfattas av den enskilde hemvärnssoldaten mm. Hemvärnsförban-

den har tillgång till resultatet från FM VIND från sina MR-grupper och resultatet utgör underlag för att kunna följa upp exempelvis eventuella ovälkomna beteenden eller andra utvecklingsområden som är specifika för sitt förband.

Vad finns det för böcker som ni tycker bör användas på S1?

Det finns främst fyra böcker som bör finnas på alla förband och som bör styra den utbildning som bedrivs. Dessa är:

- Handbok Stabstjänst grunder 2016.
- Handbok Personaltjänst 2022.
- Handbok Personaltjänst under höjd beredskap 2018.
- Direktiv Hemvärn 2023.

Till sist frågade jag om fångtjänst vilket känns viktigt med tanke på hur samhället ser ut med all teknisk utveckling?

Försvarmaktens markstridsskola genomför en översyn av dagens rutiner och handböcker kopplat till fångtjänst och kommer att delge reviderat underlag för utbildningsinnehåll och styrdokument.

Efter en otroligt fin och givande stund med Marie och Joakim var det dags att ge dem varsitt nummer av Personalia samt broschyren 90 dagar och säga stort TACK för att de tog sig tid att sitta ner och svara på mina frågor.

TEXT OCH FOTO: ELEONORE THAM



Att skapa större hemvärnsförband i norra Sverige är en stor utmaning även för Hemvärnet. Ett nyss påbörjat projekt är att rekrytera soldater i främst befolkningstäta Mälardalen till hemvärnsbataljonerna i norr.

Fyrklövern på Sektion 1

Chefen, personalvårdaren, prästen och informatören är teamet som skall skapa hållbara soldater i bataljonsstaben.

Sektion 1 på bataljonsstaben har under insats inte bara det administrativa ansvaret för personalredovisning och personaluppfyllnad utan även ett operativt ansvar för personalvård och krisstöd inom förbandet. Det kräver proaktiv planering men också reaktiv förmåga att vid behov stötta på plats.

Sektionen står i nära samarbete med Sektion 4 Logistik i frågor som rör t ex sjukvård och förebyggande hälsovård.

Ett nyttillskott i sektionen är informationsbefälet: Behovet att snabbt kunna hantera mediakontakter och intern/extern kommunikation i dagens öppna samhälle finns även på bataljonsnivå.

Dessa fyra specialister skall även i rimlig omfattning kunna täcka för varandra, något som är centralt i FPF:s utbildningsupplägg som beskrivs på nästa sida.

FPF:s emblem med utbildningsbåge tilldelas personer som gått den kompletta befattningsutbildningen för sin tjänst.

Personalförel C S1



Personalförel/C S1 leder personalsektionen S1 och utvecklar bilagan SS som reglerar personaltjänst, kommunikationstjänst, personal- och själavård, fångtjänst och gravtjänst. Personalförelen skall även bistå bataljonen i dess personalutvecklingsplanering och försörjning av befäl och specialister.

Din civila bakgrund kan vara inom HR eller socialtjänst, juridik, eller praktisk erfarenhet av administrativt personalansvar.

Befattningsutbildas av Försvarets Personaljänstförbund

Personaltvårdsbefäl



Som personaltvårdsbefäl arbetar du proaktivt och reaktivt med stöd i olika personalfrågor med tyngdpunkt på krisstöd, socialtjänst och allmänt med personalens välbefinnande. Du har också ett nära samarbete med bataljonens fältpastor.

Din civila bakgrund kan vara psykolog, socionom, kurator eller annan utbildning/erfarenhet av att stötta människor under press.

Befattningsutbildas av Försvarets Personaljänstförbund

Fältpastor



Fältpastorn ansvarar för den militära själavården vid förbandet enligt bataljonschefens anvisningar. Befattningen utövas oavsett trosinriktning. I religiösa frågor representerar fältpastorn sitt eget trossamfund, men ska ordna kontakt med fältpastorer från andra trossamfund. Fältpastorn samverkar med personaltvårdsbefälet.

Fältpastorn ska vara vigd/ordinerad inom de av svenska staten erkända trossamfundet samt ha teologisk examen eller utbildning.

Befattningsutbildas av Fältprost Försvarsmakten

Informationsbefäl



Infobefälet utgör länken mellan hemvärnsbataljonen och omvärlden genom media. Som infobefäl i bataljonstaben ska du bidra till att göra ditt förband och dess verksamhet synlig för allmänheten och bistå bataljonschefen med mediastöd i kriskommunikation. Du bistår även med intern kommunikation inom förbandet.

Din civila bakgrund kan vara journalist, kommunikatör eller copywriter eller liknande.

Befattningsutbildas av Försvarsutbildarna/Criscom

Grundkurs Personaljänst

Kursen ingår som en obligatorisk utbildning för befattningarna Personaltvårdsbefäl och Personalförel/C S1. Kursen passar även för andra befattningar inom hemvärdet med personalansvar, såsom plutonchefer, kompanichefer, kvartermästare samt övriga som har behov av kunskaper i grundläggande personaltjänst.

Syfte
är att ge eleven grundläggande kunskaper i personaltjänstverksamhet i en bataljonsstab.

Förkunskapskrav svensk medborgare, fullt frisk och god fysik. Genomförd GU-F eller motsvarande.

Kursens innehåll
Utbildningen genomförs jml FM pedagogiska grundsyn och präglas av teori och praktiska övningar inom personaltjänsten. Utbildningen är en grundläggande utbildning och kräver grundläggande kunskaper i personaltjänst.

Områden som berörs: Organisation, Stabstjänst, Personalledning, Det svåra samtalet, Juridik, Mångfald, FM Värdegrund, Press- och informationstjänst, Samverkan med det civila samhället

Personalia Nr 2 2023

Grundkurs Personalförel/C S1

Kursen ingår som en obligatorisk utbildning för befattningen Chef Sektion 1, CS1.

Syfte
Efter kurs ska elev under handledning kunna tjänstgöra enligt bemanningsuppdrag C S1.

Förkunskapskrav svensk medborgare, fullt frisk och med god fysik. Eftergymnasial treårig högskoleutbildning. Genomgången Grundkurs Personaltjänst.

Kursens innehåll
Utbildningen genomförs jml FM pedagogiska grundsyn och präglas av teori och praktiska övningar inom personaltjänsten. Utbildningen är en grundläggande utbildning och kräver grundläggande kunskaper i personaltjänst.

Områden som berörs: Organisation, Stabstjänst, Personalledning, Det svåra samtalet, Juridik, Mångfald, FM Värdegrund, Press- och informationstjänst, Samverkan med det civila samhället

Personalia Nr 2 2023

Grundkurs Personaltvårdsbefäl

Kursen ingår som en obligatorisk utbildning för befattningen Personaltvårdsbefäl, passar även för Personalförel/CS1.

Syfte
Eleven ska under handledning kunna tjänstgöra i befattning enligt bemanningsuppdraget. Eleven ska kunna bereda, handlägga och genomföra personaltvårdsärenden. Förkunskapskrav svensk medborgare, fullt frisk och med god fysik. Eftergymnasial treårig högskoleutbildning. Genomgången Grundkurs Personaltjänst.

Kursens innehåll
Utbildningen genomförs jml FM pedagogiska grundsyn och präglas av teori och praktiska övningar inom personaltjänsten. Utbildningen är en grundläggande utbildning och kräver grundläggande kunskaper i personaltjänst.

Områden som berörs: Stabstjänst, Allmän personaltvård, Själavård, Socialtjänst, Kulturverksamhet, Arbetsmiljö, Medinflytande, Krisstöd, Juridik, Mångfald, FM Värdegrund, Press- och informationstjänst

Personalia Nr 2 2023

Påbyggnadskurs Krisstöd (grupp)

Kursen riktar sig till Personaltvårdsbefäl och Fältpastorer samt till befattningshavare och anställda i Försvarsmakten som har behov av utbildningen.

Syfte
Kursen syftar till att uppdatera och befästa tidigare kunskaper i krisstöd. Kursen syftar även till att ge eleven metoder att genomföra och utbilda i avlastande samtal.

Kursens innehåll
Utbildningen genomförs jml FM pedagogiska grundsyn och präglas av teori och praktiska övningar.

Utbildningen är en påbyggnad av GK Krisstöd.

Områden som berörs:
- Aktuell forskning inom krisstöd.
- Aktuell forskning om hur hjärnan fungerar.
- Avlastande samtal
- Kamratstöd
- Praktisk tillämpning
- Erfarenheter
- Metoder för kamratstödsutbildning
- FM Värdegrund.

Planerade kurser 2024

- v 9 PÅK Påbyggnad Krisstöd
- v 23 Grundkurs personaltjänst
- v 39 Grundkurs krisstöd, enskilt
- v 44 Grundkurs personalförel/CS1
- v 45 PÅK Påbyggnad Krisstöd

Grundkurs Krisstöd (enskilt)

Kursen riktar sig till Personaltvårdsbefäl och Fältpastorer samt till befattningshavare och anställda i Försvarsmakten som har behov av utbildningen.

Syfte
Kursen syftar till att ge eleven redskap att leda krisstödsverksamheten. Eleven skall kunna genomföra krisstödsamtal och kunna identifiera behov av olika krisstödjande insatser.

Områden som berörs

- Aktuell forskning om krisstöd
- Krisstöd och krisens förlopp
- Stress och stressreaktioner
- Den mänskliga hjärnans funktion
- Samtalsteknik och samtalsmetodik
- Avlastande samtal
- Praktisk tillämpning av krisstödsamtal
- FM Värdegrund

Stort genomslag för årets beredskapsvecka

Under temat ”7 dagar” skapade MSB ett tema som många andra myndigheter och organisationer valde att hänga på. Jösses vilket genomslag det blev!



Den 8-14 maj 2017 arrangerades den första Krisberedskapsveckan i Sverige. Syftet var att förbättra människors riskmedvetenhet och att fler ska veta hur de kan förbereda sig för att klara vardagen om samhället plötsligt inte fungerar som vi är vana vid.

2022 var temat MAT och Försvarets Personaltjänstförening Väst deltog i Borås med information. 2023 var vi också närvarande i Borås tillsammans med övriga frivilliga försvarsorganisationer, då var temat ÖVA ”Sju dagar”. MSB hade i år försett alla deltagande med ett bra informationsmaterial som föreningen dels skickade ut till samtliga medlemmar och sen la upp på sociala medier varje dag. Årets beredskapsvecka blev väldigt lyckat enligt MSBs utvärdering.

MSB:s tack för en väl genomförd beredskapsvecka

Beredskapsveckan är över för denna gång. Tack till er alla som övade och bidrog till att sprida budskapet Öva! Aldrig tidigare har vi sett så många delningar, så stort engagemang och så skilda aktiviteter under Beredskapsveckan. Reklamfilmen för ”Sju dagar” rullade på Filmstadens och Svenska Bios biografer fram till omkring den 15 oktober.

Mycket tyder på att Beredskapsveckan fick sitt riktigt breda genomslag i år. Aktörer, inte minst på nationell nivå, har varit aktiva under veckan på ett sätt som vi inte har sett tidigare och genomslaget i media har varit brett. Exempelvis sände Sveriges Radios satirgrupp ”Public Service” igår söndag ett inlägg om hur bland annat våra politiker och Kungahuset övade beredskap.

”Sju dagar” i riksdagen

I fredags bjöds MSB in till riksdagshuset för att hålla ett lunchföredrag i Andrakammarsalen om hemberedskap. Ett sextiotal tjänstemän, partikanslianställda och ledamöter deltog. Halvvägs in i föredraget iscensatte vi en oförberedd diskussionsövning, där scenariot var ett totalt strömavbrott som förhindrade alla ledamöters och övrig riksdagspersonals hemresa och kontakt med omvärlden på eftermiddagen. Engagemanget var mycket stort från bland andra service- och måltidspersonalen och många kreativa lösningar föddes i salen.

Om Beredskapsveckans nyhetsbrev

Det här mejlet skickas till kommunikatörer, beredskapshandläggare, hållbarhetsansvariga och andra inom t ex kommuner, länsstyrelser och frivilligorganisationer som vill följa MSB:s arbete

med riskkommunikation och Beredskapsveckan (tidigare Krisberedskapsveckan). Beredskapsveckan är en årlig informationsinsats för att öka människors motståndskraft inför kriser och krig. Den är ett etablerat nav i MSB:s uppdrag att stötta kommunerna i att förmedla kunskap om lokala risker och att dela och visa goda exempel.

Även du kan prenumerera på nyhetsbrevet och på så vis få del av information. Sök på MSB/nyhetsbrev. Du kan också ladda er appen Krisinformation.se och få nyheter från sajten, varningar från SMHI och trafikinformation från Trafikverket.

Väl mött på Beredskapsveckan 2024 vecka 39, 23 – 29 september.

TEXT: ELEONORE THAM
BILD: MSB

Trygghetspunkten -ett nytt begrepp i civil beredskap

Platser för vila, värme, vård, ladda mobilen och andra livsviktiga behov organiseras nu av civilsamhället efter ukrainsk förlaga



Trygghetspunkter har ännu ingen formell symbol men denna variant som Tidaholms Kommun tagit fram tycker vi är en bra omtolkning av den internationella skyddsrumssymbolen: Här finns det det rum för medmänsklighet.

FOTO: DAVID VALDEZ

Under vintern 2022, när Ryssland riktade in sig på elförsörjning och kommunikationer med sina missilattacker, insåg Ukrainas civilförsvar att behovet av platser att ta sig till för att få uppdaterad information, värme och inte minst möjlighet att ladda mobiltelefonen eller få tillgång till wifi, var mycket stort.

Detta drar nu Sverige lärdom av och planering av trygghetspunkter sker nu på bred front, både i kommunal regi och initierat av olika hjälp- och frivilligorganisationer. Konceptet är naturligtvis skalbart och kan handla om allt från ett eventtält med det nödvändigaste till stora anläggningar med värme, sovplatser och utspisning, som på bilden ovan. Allt styrs av krisens karaktär och omfattning.

Trygghetspunkt är ingen enhetlig benämning. Exempel på andra begrepp är bland annat trygghetsplats, värmestuga, SOT-punkt (service- och trygghetspunkt) och krispunkt. Syftet är dock i grunden detsamma.

Denna verksamhet är naturligtvis resurskrävande men samtidigt synligt och handfast, vilket gör det relativt tacksamt att planera för.



Dricksvattenförråd, elvärksdrivna värmefläktar och laddstationer för telefoner är exempel på utrustning vid en trygghetspunkt.

MSB om trygghetspunkter

I MSB:s Handbok i kommunal krisberedskap, finns exempel på om hur en Trygghetspunkt kan vara utformad. Det finns ingen entydig beskrivning av hur en trygghetspunkt ska utformas, vad som ska finnas tillgängligt på trygghetspunkten eller var denna ska lokaliseras. Många kommuner har redan idag Trygghetspunkter planerade, du kan vända dig till din kommun och fråga om de har Trygghetspunkter och var de finns.

En trygghetspunkt kan upprättas för att ge stöd till drabbade invånare under en samhällsstörning, till exempel ett omfattande el- eller värmeavbrott. På en trygghetspunkt bör kommunens invånare och personer som vistas i kommunen till exempel kunna värma sig och få information om den inträffade händelsen. I andra fall kan det även finnas behov av att kunna äta, ladda mobiler och övernatta. Trygghetspunkten kan även ha en viktig funktion vid höjd beredskap genom storskalig utrymning, inkvartering och andra delar i skyddet av civilbefolkningen. För trygghetspunkter bör

det också beaktas tillgång eller närhet till fysiskt skydd för personer, exempelvis skyddsrum eller andra skyddande lokaler.

Servicepunkter

Servicepunkter ger tillgång till service i landsbygder i vardag genom att vara ett nav (som mötesplats, information, tillgång till livsmedel) och kan vid en samhällsstörning också fungera som en service och trygghetspunkt (SOT punkt). En fördel med detta är att både invånare och de som ska bemanna trygghetspunkten i stor utsträckning redan är bekanta med såväl lokalisering som vilken typ av stöd som finns att få. I vissa kommuner bemannas servicepunkterna av frivilligorganisationer som vid en samhällsstörning också har i uppgift att bemanna platsen som en trygghetspunkt.

KÄLLA: MYNDIGHETEN FÖR SAMHÄLLSSKYDD OCH BEREDSKAP



Ordförande i FPF Per Johansson och Daniel Sörlöv minglar med andra gäster under mini-mässan i anslutning till lunchen. FPF var en av många frivilligorganisationer på plats, i bakgrunden syns Frivilliga Resursgruppen.

Nätverksträff i Stockholm

Länsstyrelsen i Stockholm bjöd in till sitt 20:e Samarbetsforum där Kommun-Region-Länsstyrelse för Krisberedskap och civilt försvar i Stockholms län genomför en nätverksträff med en lägesbeskrivning och framhåller goda exempel.

Vid denna nätverksträff den 24 nov 2023 låg fokus på Frivilliga Försvarsorganisationer (FFO) och från FPF Mitt så deltog tre personer från styrelsen. Det var ordförande Per Johansson, vice ordförande Kalle Friman och ledamot Daniel Sörlöv.

Mötet hölls på en konferensanläggning på Klarabergsviadukten i Stockholm och efter incheckning där namnskyltar hämtades ut så bjöd man på smörgås och kaffe.

Samtidigt låg vårt fokus på att få upp våra två rollups på en bra plats i lokalen samt att få ett bord till tidningen Personalia och broschyren "Hållbarhet +90 dagar".

Många av våra 18 frivilliga försvarsorganisationer var representerade och vi fick höra kommentaren "Kul att ni är med igen" från en FRG deltagare som berättar att hon är också medlem i FPF. Senare

framgår det att hon bor i Staffanstorps så jag gissar att det är i FPF Syd som hon är medlem hos.

Programmet var under förmiddagen en beskrivning av aktuellt läge för att under eftermiddagen övergå till goda exempel. Först hälsade Länsstyrelsen alla välkomna och presenterar sina medarbetare, som också är arrangörer av detta Samarbetsforum. Sedan var det MSB tur att ge en nationell överblick för frivilligverksamheten och man kände i lokalen att intresset från deltagarna ökade markant då man från MSB berättade om **Anslag 2:4 Krisberedskap** och **Anslag 2:6 Uppdragsersättning till frivilligverksamheten**.

Därefter gick man in på aktuell ansökningsperiod och visade hur många ansökningar som inkommit och att tillgängliga medel att fördela bara är ca 50% av äskade medel och därför kommer det att behöva ske stora prioriteringar. En ljuspunkt var att man har hittat en möjlighet att internt omfördela ca 10 miljoner inom MSB före nyår och dessa pengar i så fall kan höja bidragen till våra FFO för att stärka det civila försvaret.

TEXT: KALLE FRIMAN FPF M



SLFK organiserade tillsammans med Länsstyrelsen Stockholm och FOS Stockholm. Uppslutningen var god.



Krisberedskaps- och totalförsvardag i Örebro

Tillsammans med förbundssekreterare Jan Sällberg deltog jag i Örebro läns konferens för krisberedskap och totalförsvaret. Vid konferensen deltog kommunala befattningshavare, representanter för länsstyrelsen, näringslivsrepresentanter och några Frivilliga Försvarsorganisationer, bland annat Svenska Lottakåren och Bilkåren.

Dagen riktade sig till förtroendevalda, chefer och handläggare inom verksamheter som bidrar till krisberedskapsarbetet och totalförsvarsplaneringen inom Örebro län.

Konferensen genomfördes som ett antal föredrag med representation från Länsstyrelsen, Totalförsvarets forskningsinstitut FOI, Klimat och Näringslivsdepartementet, Försvarsmakten/MR V samt Lena Wilderäng (frivilligarbete).

Landshövdingen Lena Rådström Baastad inledde och önskade alla välkomna till en viktig dag i synnerhet i skenet av det som idag sker i Ukraina.

Noterat från de olika föredragshållarna är följande:

- Skyddsrum är viktigt för att skydda civilbefolkningen men det som inte alltid uppmärksammas är att det ofta finns rasmassor över befintliga skyddsrum det vill säga det måste också finnas maskiner för att röja väg till ingångar till skyddsrummet.
- Det är viktigt med transporter för att kunna hantera lagerhållen utrustning och spridning av gods med mera.
- I en krissituation måste kommunikation och information tidigt fungera och vara riktig. Jämför idag med alla påverkansoperationer som pågår.
- Det visades ett antal bilder från ett "annat" Ukraina det vill säga inte de sönderbombade husen, förstörda broar och skadade människor som vi dagligen ser i massmedia. Det finns stora områden som är "som vanligt". Detta förtar dock inte det lidande som drabbar många människor i Ukraina.
- Det förekommer ett omfattande volontärsstöd till Ukraina bland annat genom att flera räddningsfordon, från Sverige skänkts och körts

ner till Ukraina. Det visades en bild på ett fd. Svenskt räddningsfordon, röd med Svensk text, på plats i Ukraina.

- Trygg el blir allt viktigare för det Svenska samhället.
- Vårdlandsstöd (VLS) kommer att bli viktigare och viktigare för Sverige. Detta kommer att övas inom ramen för Försvarsmaktens ledningsövning 23 (LÖ23).
- Betydelsen av att kontinuitetsplaneringen genomförs och övas poängterades. Kontinuitetsplanering syftar till att kunna hantera verksamheten även om det "normala" slås ut.

Alla föredragshållare var helt eniga om att en nyckel till framgång är att alla måste samarbeta på ett helt annat sätt än vad som gjorts och görs i Sverige idag.

Samanfattningsvis uppfattar vi att Örebro län ligger långt fram i sitt återtagandearbete med en drivande Landshövding vid rodret.

TEXT: BENGT GUSTAFSSON
BILD: JANNE SÄLLBERG



Temat för dagen var väl exponerat på Stora Hotellet där konferensen ägde rum.



Lena Rådström Baastad är landshövding i Örebro län och därigenom regeringens högsta representant i länet och civilområdeschef i Mellersta Civilområdet.



Lena Wilderäng har sedan starten på kriget i Ukraina gjort många resor dit som frivillig och stöttat räddningstjänsten där med bl a fordon och utrustning.



Johan Clausen Mork är tf forskningschef på FOI och föreläste om asymmetriska hot.

FPF på Totalförsvarsdagen på Öland

Lördagen den 30 september genomfördes Totalförsvarsdagen i Stora Rör, traditionsenligt i solsken. Nytt för året var en rejält blåst som fick vågorna att gå höga i sundet. Eventet var välbesökt av både tillresande besökare och av utställare från hela södra militärregionen. Försvarets personaltjänstförbund representerades av föreningen syd som invigde sitt nya rekryteringsmaterial.



Försvarets Personaltjänstförening Syd fick äran att som första förening prova att ha en film på tv-skärm som komplement till det nya tältet, ny rollup, våra broschyrer och tre olika nummer av Personalia. Ja, vi hade förstås lite kolor också för att locka till oss besökare i alla åldrar.



Totalförsvarsdagen i Stora Rör på Öland är ett event som börjar få anor. Det genomfördes första gången 2014, då Stora Rör blev årets by på Öland. Eventet lockade ca 4000 gäster 2015 men drog i år närmare det dubbla.

Dagen arrangeras av den ideella föreningen Totalförsvaret Öland i samarbete med Borgholms kommun, Mörbylånga kommun, Länsstyrelsen Kalmar län, Folk och Försvar och Försvarmakten utöver alla frivilliga försvarsorganisationer. Att det är en stor logistisk utmaning vet alla som har varit i den lilla pittoreska fiskebyn på besök. I Stora Rör finns kring 200 personer fastboende som alla är engagerade i anordnandet av Totalförsvarsdagen genom att t ex upplåta tomtyta till uppställning av fordon och låna ut el till utställare. Byn ligger vid vattnet med landborgen högt ovanför sig. Trafiken spärras av i området och små bussar kör skytteltrafik för att föra in och ut besökare från anvisade parkeringsplatser. En trafikpluton från Militärregion Syd finns på plats för att leda om det uppstår trafikkaos.

Representanter och materiel för mark- luft- och sjöstrid fanns på plats och genomförde uppvisningar.



De drygt 7000 besökare som tog sig till Totalförsvarsdagen i år bjöds på ett välfyllt program med flyguppvisningar med JAS 39 Gripen som utförde luftakrobatik på hög nivå och avslutade med att släppa s k "flares", medel mot värmesökande missiler, över sundet till Kalmar.

Sammantaget så var det gott om nyfikna besökare som kom till oss för en pratstund. Det stora flertalet kommenterade att de inte tidigare hört talas om Försvarets personaltjänstförbund och aldrig heller har tänkt på att behovet finns. Med detta tydliggjort i och med kriget i Ukraina visade många visade ett stort intresse för personaltjänstfrågan och ville veta mer så det gick åt både tidningar och broschyrer.

TEXT: CHARLOTTE BLOMQUIST
BILD: TOTALFÖRSVAR ÖLAND
PRESSBILD



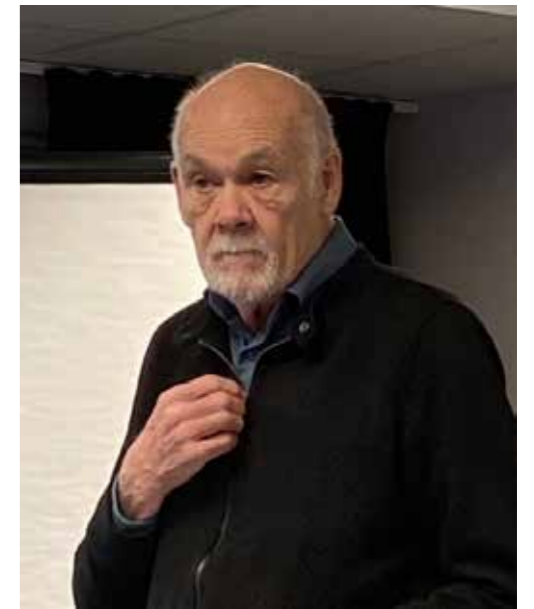
Det svåra samtalet GK Krisstöd enskilt genomförd i november

GK Krisstöd har genomförts som hybridutbildning för andra gången, vilket innebär tre dagars litteraturstudier på hemmaplan samt fyra dagar med fysisk närvaro.

Det har varit en förmån att återigen få genomföra GK Krisstöd enskilt på Arlanda Hotell. Även denna gång med en mycket positiv, engagerad deltagargrupp som utstrålade en tillåtande atmosfär, trygghet och tillit. Deltagarna visade också en stor kunskap och

bredd, inte minst genom sina civila yrken. Kursen innehöll litteratur genomgång, korta pass med "Det svåra samtalet" och "Kamrattstöd och självhjälp" men främst avlastande samtal med "skarpa" personliga samtalsämnen. Dessa väckte många blandade känslor, trötthet men var oerhört lärorika.

Kursledningen efterlyste förbättringsområden, vilket också hörsammades. Många förslag har in kommit så även för innehåll till den på-



Vår Utbildningsledare Lennart Sandvik, deltog under hela kursen, vilket är mycket värdefullt i vårt vidare utbildnings- och utvecklingsarbete i FPF.

byggnadskurs vi erbjuder som komplement till Grundkurs Krisstöd enskilt.

Detta ger oss möjlighet att, i god tid, planera för framtida kurser.

Ett stort varmt tack till alla er som gjorde kursen till det den blev, en kurs att minnas.

TEXT: ANNIKA LARSSON
BILD: TONY JOHANSSON

Vem är bäst på att döda?

för några nummer sedan skrev vi om boken *Stridens psykologi-konsten att döda och överleva* av David Bergman, major och psykolog på Försvarshögskolan. Under hösten fick vi möjlighet att lyssna på David under två konferens på Arlanda. Här är några nedslag.

Först fick David bemöta den i media allmänt spridda uppfattningen att boken, som kom förra hösten, var mycket väl planerad i tiden. "Faktum är att jag hållit på med boken länge och det fanns inga timinghänsyn alls, bara ren slump. Boken kom när den blev klar." ursäktar han sig. Sedan går han över till den lite provokativa frågan som på något sätt skall sammanfatta bokens innehåll: Vem är bäst på att döda?

"Faktum är att det inte spelar någon roll med ålder eller kön, det enklaste svaret att den som är bäst på att döda är en person som är normalbegåvad eller något över normalbegåvad och har en stark moralisk kompass". Det kan ju låta motsägelsefullt, men det innefattar

förmågan att att hålla sig själv vid liv, vilket är en förutsättning för dödande över tid.

David ger Vietnamkriget som exempel. "När man kommit en bit in i kriget så tvingades man sänka de intellektuella kraven kraftigt på soldaterna. Det var här problemen kom på bred front, oförmågan att hantera situationen skapade soldater som var lika farliga för sig själva som för fienden. De egna dödstalen steg dramatiskt och de psykiska skadorna slog i taket och höll i sig under lång tid eller blev permanenta".

David fortsätter och berättar om olika psykologiska begrepp som fysisk och emotionell distans, dissociation och det nya kriget där vi dels ser dödandet i närmast realtid på sociala medier på ungefär samma distans som den som håller i avtryckaren. Vi som sitter som åhörare får många bra exempel på krigets psykologi och vi kan relatera eftersom vi matas med praktiska exempel på daglig basis. David svarar initierat på alla våra frågor och de är ganska många.

Detta är bra och engagerade försvarsinformation och har man god framförhållning så finns det möjlighet att boka David som föreläsare genom FPF för t ex en föreningsstämma eller annan publiktät verksamhet.

Kontakta oss på ordf@fpf.a.se för mer information.

TEXT: FREDRIK ZANDER
BILD: BJÖRN LINDAHL



David Bergman, major, psykolog och expert (teoretisk) på hur man får människor att döda.

Föreningsstämmor 2024



FPF Norr

FPFN har sin föreningsstämma och utbildning i Umeå den 24-25 februari 2024. Särskild kallelse och inbjudan sänds individuellt till föreningens medlemmar.

FPF Mitt

FPFM inbjuder till föreningsstämma den 27 mars klockan 19.00. Stämman äger rum på Militärsällskapet, Valhallavägen 104 i Stockholm.

Möteshandlingar kommer att finnas på plats, Föredragshållare ESO. Mat/förtäring ingår för alla anmälda mötesdeltagare, öl, vin och sprit finns att köpa.

Anmälan senast 15 mars 2024. Motioner till årsmötet senast 27 februari före till ordförande på per@delgivningstjanstfj.se Årsavgiften för 2024 på 100 kr skall vara inbetald på postgirokonto 18 02 46-1.

FPF Väst

Kallelse till FPFV föreningsstämma 2024, Lördag 17 februari klockan 12.00 träffas vi på Göteborgs föreningscentrum, intill Järntorget. Vi börjar vi med lunch, från 13.00 stämmorförhandlingar därefter håller Lars Björk föredrag.

Anmälan till nonotham@icloud.com senast 8 februari.

FPF Syd

Välkommen till vårt årsmöte 8 februari 2024 kl 18.30. Årsmötet kommer ske i hybridform, det vill säga både digitalt och på plats i respektive filial. Mer detaljer kommer ansås efter årsskiftet, men vika gärna kvällen redan nu i din almanacka så att just du kan vara med.

Om du eller någon annan du känner vill ta ett större ansvar för vår förenings så är du välkommen att anmäla intresset till vår valberedning: leifwilhelm@outlook.com

Valberedningen: Heta tips önskas

Försvarets Personaltjänstförbund är ett av Sveriges minsta frivilliga försvarsorganisationer men vi har ambitionen att växa, förnygras och snabbt utveckla det viktiga uppdrag som vi har gentemot såväl Totalförsvaret som samhället.

Vi efterfrågar nya medlemmar och styrelseledamöter på såväl förenings- som förbunds nivå. Gärna med lång erfarenhet av HR, socialtjänst, psykiatrivård, militär verksamhet, ledarefarenhet men det är inget krav.

Om du redan är medlem, ta steget nu. Känner du någon som skulle passa perfekt att utveckla FPF, tipsa valberedningen. Nu finns både behovet och många som vill engagera sig, det är ett nytt och positivt läge!

Förbundets valberedning består av:

Bengt Runner FPFV
bengt.runner@hotmail.se

Eleonore Tham FPFV
nonotham@icloud.com

Jan Nilsson FPFM
jan.nilsson.hv@gmail.com

Morgan Svantesson FPFN
morgan.svantesson@outlook.com

Kallelse till förbundsstämma 20 april 2024 i Östersund

Inbjudan / kallelse FPF stämma 20 april 2024

Kallade: Förbundets styrelse, valda föreningsombud, revisor, valberedning sammankallande, hedersledamöter.

Inbjudna: MSB, FOS och Rikshemvärnschefen.
Orienterade: Föreningsordförande och föreningssekreterare.

Ombud enligt medlemsförteckning 31 december 2023 och Försvarets Personaltjänstförbunds stadgar kallas till ordinarie stämma 20 april 2024.

Utöver detta inbjudes medlemmar att delta på stämman för egna medel eller via ZOOM. Länk mailas till föranmälda deltagare.

Tid: Lördag 20 april 2024
Plats: Scandic Östersund Syd, Östersund.

Program:

Lördag

Förmiddag: styrelsen förbereder stämman.

13:00 – 14:30 Förbundsstämma, handlingar utsänds V411-412

14:30 – 15:00 Paus

15:00 – 17:00 Föredrag eso.

18:30 - Gemensam stämmomiddag

Söndag

Förmiddag: Nyvald förbundsstyrelse har konstituerande möte.
Övriga: program: eso.

12:00 Lunch för styrelsen samt sena avfärder. Därefter enskild hemresa.

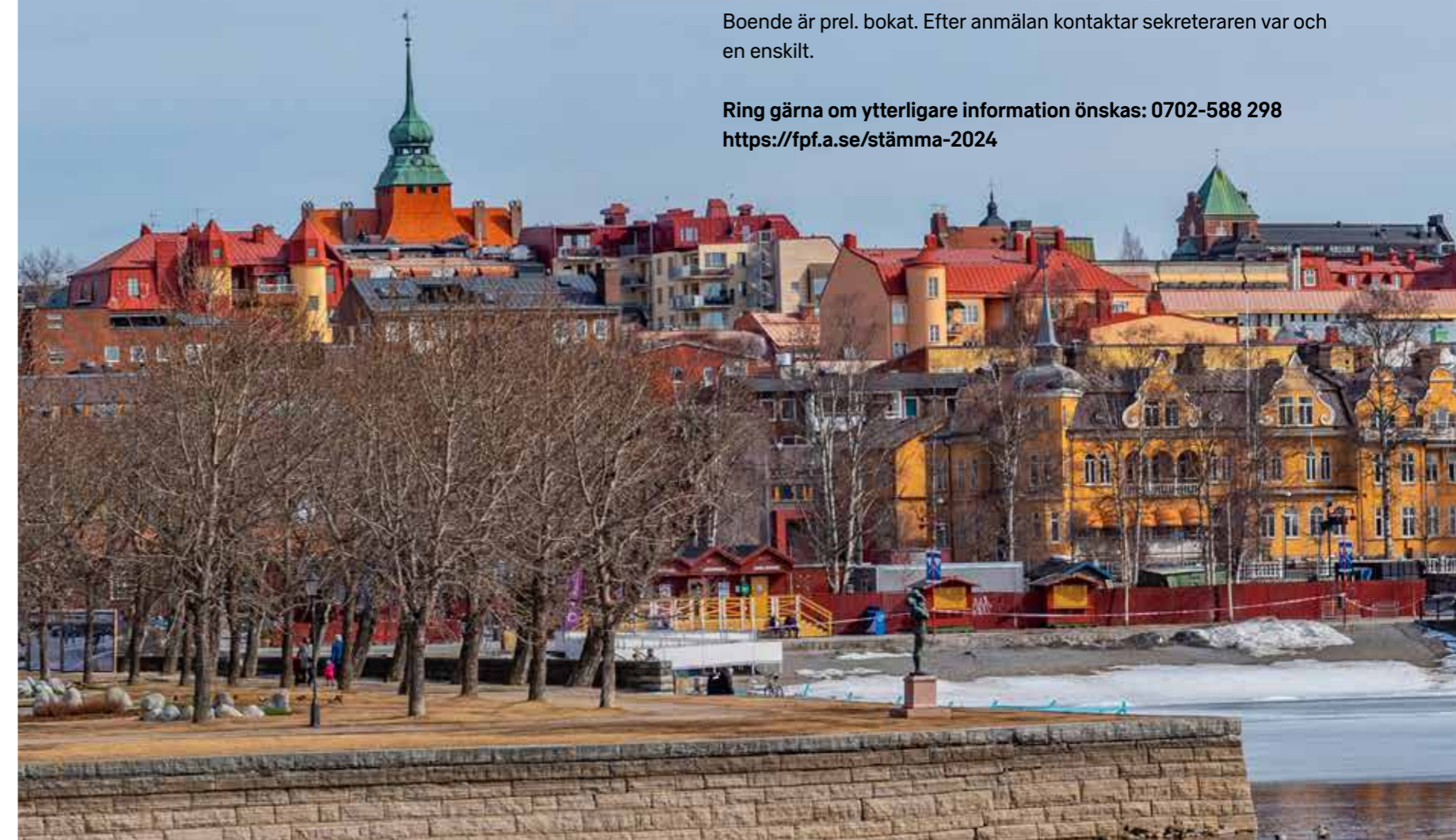
Deltagande

Alla anmäler sitt deltagande till: sekr@fpf.a.se senast 19 mars 2024.

Sekreteraren vill veta namn, e-postadress, ankomsttid, ankomsttid, hemresedag, hemresetid, ev. allergier.

Boende är prel. bokad. Efter anmälan kontaktar sekreteraren var och en enskilt.

Ring gärna om ytterligare information önskas: 0702-588 298
<https://fpf.a.se/stamma-2024>



Föreläsningar från förbundet

Kostnadsfritt
för föreningar
och medlemmar
inom FPF!*

FPF ryggrad är våra medlemmar. Förbundsstyrelsen överser och utvecklar en katalog över aktiviteter som föreningarna kan boka in. För 2022 finns nedan aktiviteter att beställa. Flera aktiviteter kommer att tillkomma och vi ska också utveckla digitala seminarier så du kan få utbildning och sitta hemma.

Föreläsning om Folkrätt

Fördjupad kunskap om folkrätten, tema går att anpassa, utbildning i en mindre grupp under 3-4 timmar.

Föreläsare Stefan Ryding-Berg, Fd chefsjurist i FM och expert folkrätt

Föreläsning om Den mänskliga hjärnan

Vad som gör att vi har empati. Hur människor fungerar i stress och kris. Kamratstöd samt avlastade samtal och PTSD och eller föreläsa om socialpsykologi "varför vi människor gör som vi gör" och eller psykiatriska sjukdomar, Varje ämne 2-3 timmar inkluderande en frågestund.

Föreläsare är Karin V. Eklund, vårdlärare, distriktssköterska/MSc i psykologi.

Föreläsning om Döden

Hur kan vi döda en annan människa och kan vi förbereda oss inför döden. Läs först gärna boken – Stridens psykologi-Konsten att döda och överleva, och återkom med förslag om fördjupningsområde inför kommande föredrag.

Föreläsare David Bergman, major och doktor i psykologi.

Föreläsning om Stridsvärde och hållbarhet

Hur du planerar för din hållbarhet eller förbandets uthållighet.

Föreläsare Niclas Wisén. Psykolog och officer som doktorerar 2023.

Föreläsning om Den egna förmågan

Föreläsning om vikten av att känna sin egen förmåga för självhjälp och för att fungera som en bra kamratstöd-jare. Att förstå Kamratstödet olika ansvarsområden och vad som krävs i de olika funktionerna. Även möjlighet till praktisk övning.

Föreläsare är Annica Larsson mång-årig medlem och instruktör i FPF och före detta rektor med mera.

Föreläsning Forsvarsinformation

Föreläsning om dagens och morgondagens försvar, NATO och Ukraina.

Föreläsare Anders Lindström med stöd av olika experter.



*Förbundet står för kostnader och resor för föredragshållare, föreningen för lokal och arrangemang runt föreläsningen.