

Försvarets *Infoblad vintern 2014* Personaltjänstförbund

En utflykt
till Carlstens
fästning

Sidan 6



FPF 60 år

– några tankar om
framtiden

Sidorna 3–6



**Möt Hemvärnets
yngsta personal-
befäl**

Sidan 11



Försvarets Personaltjänst- förbund

Expedition

Stockholm: bemannat tis kl 9–13

Halmstad: bemannat dagligen

Hemsida

www.fpf.a.se

Telefon

08-663 48 05

035-17 57 47

0733-14 92 13

Då expeditionen är stängd
finns telefonsvarare

E-post

fpf.exp@telia.com

Postadress

Box 27078, 102 51 Stockholm

Besöksadress

Östhammarsgatan 70

115 20 Stockholm

Informationsbladet

utsänds två gånger om året
till förbundets medlemmar,

Försvarmaktens staber,
förband och skolor, frivillig-
organisationer med flera.

För signerade artiklar
svarar författarna.

Redaktör

Eleonore Tham

Manusstopp

15 april och 1 oktober

Grafisk produktion

www.utblickmedia.se

Tryck: Fototryck AB

Halmstad 2014



Ordföranden har ordet

I förra numret av vårt Infoblad började jag med en förhoppning om att vi alla skulle få en lång, varm och härlig sommar. Alla vi som stannade i Sverige kan väl knappast klaga på denna härliga sommar som vi har haft.

Under sommaren och nu i höst har det hänt mycket som har satt fokus på försvaret och Hemvärnet inte minst. Aldrig har väl Hemvärnet förekommit med så mycket positiva inslag i media som under den stora branden i Västmanland.

Vi har fått en ny regering, vilket gör att vi inte riktigt vet vad som kommer att hända med försvaret nu och i framtiden. Men med de händelser som varit i vårt närområde så får vi verkligen hoppas att de försvarsanslag som kommer skall "spilla över" även på Hemvärnet och våra frivilliga försvarsorganisationer. Utan stöd och ekonomiska bidrag klarar vi inte att verka.

Fulladdade och sugna på att dra igång kursverksamheten och rekryteringen startade vi höstterminen.

Höstens kurser har avverkats i skrivande stund. Det återstår någon enstaka att genomföra.

Kurserna har i stort sett varit fulltecknade och utvärderingarna har varit mycket positiva.

FPF har, som de flesta troligen känner till, rekryterings- och utbildningsansvaret för Personalbefäl och Personalvårdsbefäl till våra 40 Hemvärnsbataljoner. Vi har även utbildningsansvaret för Bataljonspastorer för att bli stabsmedlemmar.

Jag hade förmånen att närvara några dagar vecka 43 under kursen GK Personaltjänst och GK Bataljonspastor. Det var verkligen intressant att få se och uppleva elevernas stora engagemang. Instruktörerna hade fullt upp med att besvara vetgiriga elevers mycket relevanta frågor. Det blev bland annat mycket diskussion om hur förbanden på bästa sätt skall återhämta sig efter att ha varit i verksamhet i flera dygn utan någon chans till återhämtning eller vila. Förslagen var många och resultatet får bli situationsanpassat. Det var ett verkligt härligt gäng.

De platser som är öronmärkta

Fortsättning på nästa sida

FPF 60 år

– några tankar om framtiden

**Försvarets Personaltjänstförbund –
eller Förbundet för Personalvårdsutbildning inom försvaret
som förbundet då hette – bildades den 14 januari 1955
vid ett sammanträde på Förvarsstaben i Stockholm
och kan således om någon månad se tillbaka på sextio års
frivillig försvarsverksamhet.**

Av Björn Lindquist

Under den tiden har totalförsvaret i högsta grad förändrats genom att invasionsförsvaret omstrukturerats till ett insatsförsvaret som även används för internationella insatser. Förbundet har emellertid med gott resultat rekryterat personal som svarat för personaltjänstverksamheten och medverkat till att deras kunskaper utvecklats och fördjupats och fått en betydelsefull roll även på senare år.

Bakgrund

När förbundet bildades kunde den militära personalvården se tillbaka på cirka femton års organiserad verk-

samhet. Då försvarsberedskapen förstärktes i samband med andra världskrigets utbrott 1939 skedde inkallelser med kort varsel och ett stort antal familjer fick stora ekonomiska och sociala problem. Familjestödet var outvecklat, men växte efterhand. År 1942 kom också en särskild kungörelse om familjebidrag.

Överbefälhavaren tog 1940 initiativ till att införa en särskild assistentorganisation vid depåer och krigsorganiserade förband på bataljonsnivå och högre nivå. De värnpliktiga personalvårdsassistenternas viktigaste arbetsuppgift var att stödja och hjälpa de inkallade med att lösa

deras ekonomiska och familjesociala problem. De skulle också informera den inkallade personalen om deras familjekonsekvenser och sociala rättigheter och skyldigheter under sin militära tjänstgöring. Assistenternas rekrytering skedde bland inkallade arbetsförmedlare, jurister, lärare, psykologer, socialvårdare m. fl. Utan deras omsorg och insatser skulle många värnpliktiga råkat in i mycket svåra personliga förhållanden.

Vid beredskapens upphörande 1945 hade erfarenheterna visat att assistentfunktionen inte bara var

Fortsättning på nästa sida

Fortsättning från förra sidan

för FPF i våra bataljonsstabers skall besättas med personer som är medlemmar i FPF och utbildade av FPF. För bataljonscheferna kommer dessa utbildade personer att tillföra en mycket stor kunskap och även avlasta honom/henne med en hel del uppgifter som han/hon själv har fått initiera tidigare innan dessa tre befattningar fanns i staberna.

Förutom dessa båda kurser har vi genomfört fortbildningskurser för våra instruktörer för att de skall bli ännu bättre.

Kurser i Försvarmaktens Värdegrund är en viktig del. Värdegrundsbildningen ligger till grund för alla som verkar inom Försvarmakten.

Våra kurser är öppna för övriga frivilliga försvarsorganisationer som vill ha denna utbildning till sina medlemmar.

GK Krisstöd är en omarbetad kurs från de tidigare kriskurser som FPF har genomfört.

Våra kurser för 2015 är redan inlagda och går att hitta på vår hemsida för den intresserade.

Utbildningsbehovet kommer att vara stort även under 2015 och vi har förhandlingar med Försvarmakten om ytterligare utbildningar som FPF kommer att genomföra under 2015.

När det gäller rekrytering är det inte helt lätt. Detta eftersom det krävs vissa grundläggande utbildningar civilt för att komma ifråga. Men vi

arbetar på att finna dessa grupper som skulle passa in. Att rekrytera till våra föreningar är också en viktig bit där vi alla som medlemmar i FPF har ett ansvar. Här kan vi prata med vänner, arbetskamrater och personer som vi träffar i olika sammanhang.

Jag vill slutligen sända stort tack för det gångna året till våra instruktörer, stabsmedlemmar och medlemmar som har gjort fina insatser under året som har bidragit till det goda rykte som FPF har åtnjutit från flera håll. Ett stort Tack! Ingen nämnd och ingen glömd.

Vi ser fram emot ett spännande 2015. Nya utmaningar och inte minst att FPF fyller 60 år!!

Lars Olsson
FPF ordförande

nödvändig under ofredsår utan även i en fredstida organisation. Chefen för Försvarsstaben föreslog därför att en provisorisk personalvårdsorganisation skulle tillföras fredsorganisationen. Därmed lades också grunden till den moderna personalvårdsfunktionen i fred.

Personaltjänstförbundet bildas

Det säger sig självt att de som hade varit inkallade i personalvårdsbefattningar under beredskapsåren fortsatte att känna samhörighet och önskade komma samman för att utbyta erfarenheter och fördjupa kunskaperna om sina krigsbefattningar. I början på 1950-talet bildades därför de första personaltjänstföreningarna. I västra Sverige bildades två frivilligföreningar. Den ena av dessa, Göteborgs militära personalvårdförening, var en av de föreningar som deltog vid bildandet av personaltjänstförbundet. De övriga var Försvarets fältartistikår, Östra Sveriges förening för personalvårdsutbildning inom försvaret, och Övre Norrlands personaltjänstförening.

Till ordförande valdes Urban Rosenblad, som var chef för Försvarstabens personalvårdsavdelning, och som alltsedan den militära personalvårdens tillkomst under beredskapsåren drivit på uppbyggnaden av personalvården. Han fortsatte också att i ytterligare nära 45 år vara aktiv för personalvården och den frivilliga personaltjänstutbildningen som chef inom och utanför Försvarsmakten och som ordförande i Stiftelsen Kungafonden med Folket för Fosterlandet.

Urban Rosenblad efterträddes som ordförande av ytterligare två chefer för Försvarets personalvård, Thorsten Holm och Ulf Karlsson. Därefter har ordförandena hämtats ur de egna leden eller bland dem som på annat sätt varit aktiva inom frivilligrörelsen: Barbro Fritiofsdotter, jag själv, Stefan Hallén, Bengt Axelsson, Birgitta Hagström, Peter Mårtensson, och sedan 2013 Lars Olsson.

Förbundets ändamål

I de ursprungliga stadgarna formuleras förbundets ändamål på följande sätt:

”Förbundets ändamål är att inom CFB (Centralförbundet för Befälsutbildning) på frivillighetens väg och i samförstånd med vederbörliga myndigheter samt under samverkan med andra frivilliga försvarsorganisationer arbeta för totalförsvaret främst genom utbildning och information av personal, som inom krigsmakten skall handha frågor rörande personalvård och upplysningsverksamhet. Förbundet skall också vara ett samlande och stimulerande organ för personalvårds- och upplysningsverksamheten inom krigsmakten samt i övrigt verka för främjandet av landets försvar.”

Enligt de nu gällande stadgarna från 2011 har förbundet följande uppgifter:

”Försvarets personaltjänstförbund – FPF – är en frivillig försvarsorganisation vars verksamhet skall tjäna totalförsvaret och omfatta försvarsupplysning samt rekrytering och utbildning av personal som handhar frågor rörande personaltjänstverksamheten inom totalförsvaret.”

Förbundet har således i stort haft samma ändamål under alla år med undantag för anknytningen till CFB.

Egen frivilligorganisation

Eftersom förbundet i huvudsak var en befälsutbildande organisation var det naturligt att det redan vid bildandet samverkade med Centralförbundet för Befälsutbildning (CFB) – nuvarande Svenska Försvarsutbildningsförbundet – Försvarsutbildarna. Förbundet beviljades också an-

slutning till CFB redan 1955. År 1990 beslöt emellertid förbundet att begära hos regeringen att förbundet skulle få status som en egen frivillig försvarsorganisation. Därigenom skulle förbundet bl.a. kunna få bidrag direkt från Överbefälhavaren, vilket ansågs gynnsammare än att få bidrag genom CFB. Förbundet blev också en egen frivillig försvarsorganisation från och med den 1 juli 1994.



Björn Lindquist

Det kan diskuteras om förbundet på nytt borde närma sig Försvarsutbildarna och på sikt begära anslutning till detta igen. Därigenom kan förbundet finnas kvar i stort sätt oberoende av antalet medlemmar och slipper en del administration.

Min uppfattning är emellertid att förbundet därigenom skulle få en mindre tydlig profil. Förbundet fyller en funktion som en samlande instans för den frivilliga personaltjänsten, men har också en samlande roll för personalvården i sin helhet. Bland förbundets medlemmar finns också en kompetens inom personalvårdens olika områden som bäst kan utvecklas i en egen, självständig, organisation.

Föreningarna

I nuläget ingår fyra personaltjänstföreningar i förbundet – en i vardera södra, västra, östra och norra Sverige. Tidigare fanns även en förening i Bergslagen, en i nedre Norrland och två i västra Sverige. Tidigare hörde också Sveriges Militära Psykförsvars-



förening (SMiPs) – numera Kriskommunikatörerna (Criscom) – och Försvarets Fältartistförening – numera Försvarets Fältartister – till förbundet, men båda föreningarna är numera direktanslutna till Förvarsutbildarna.

Förbundet är emellertid inget utan sina medlemmar. Från början skulle medlemmarna vara knutna till personalvården eller personaltjänsten inom försvarsmakten och ansökningarna prövades noga av föreningarnas styrelser. Under 1960- och 1970-talen gick man över till att direkt anta dem som ville bli medlemmar. Det stora flertalet var ändå knutna till personalvården eller personaltjänsten inom försvarsmakten. Numera är föreningarna öppna för alla intresserade som vill vara medlemmar.

Omsättningen av medlemmarna har tidvis varit stor. En del medlemmar har begärt utträde då de gått ur värnpliktsåldern eller inte har frivilligavtal. Andra har blivit medlemmar under en viss tid, t. ex. för att de är intresserade av en viss utbildning. Många har dock stannat kvar som medlemmar just för att de känner samhörighet och kamratskap, vill utbyta sina erfarenheter och fördjupa sina kunskaper inom personaltjänsten. Jag är själv ett exempel på detta som varit medlem i personaltjänstföreningen i östra Sverige sedan 1968.

förbundet. Det har också höjts röster för att förbundet ska ha föreningar som speglar krigsplaceringen, t. ex. en förening för präster. Jag tror inte på sådana lösningar.



Föreningarna behövs för att medlemmarna ska kunna känna samhörighet och delaktighet i verksamheten och för att man ska kunna lyfta fram frågor som man lokalt eller regionalt känner som viktiga. Om en organisation bara finns i Stockholm kan avståndet till Luleå, Göteborg eller Malmö bli för långt. Det är också i föreningarna som verksamheten ska finnas, medan förbundet ska svara för samordning och gemensamma frågor. Det är emellertid också viktigt att föreningarna organiserar sin verksamhet så att de kan attrahera yngre människor att bli medlemmar.

senare år allt mer kommit att knyta an till personaltjänstens mänskliga och sociala funktion. Ett exempel på detta är den utbildning i krisstöd som förbundet bedrivit de senaste tjugofem åren, inledningsvis med stöd från Kungafonden med Folket för Fosterlandet. Utbildningen har som mål att ge deltagarna grundläggande kunskaper för att kunna genomföra avlastande samtal enskilt och upptäcka signaler på krissituationer. Flera deltagare har också varit knutna till Swedint för att genomföra hemkomstsamtal med dem som återvänt efter utlandstjänstgöring. De har också ställt sig till förfogande för arbete med krisstöd, t. ex. vid Göteborgsbranden 1998 och tsunamin i Asien julen 2004. I samverkan med Sveriges kvinnliga bilkärers riksförbund – numera Sveriges bilkärers riksförbund – har förbundet också stött De Ryska Soldatmödrarna med utbildning i krisstöd och demokratiarbete.

Enligt min uppfattning är arbetet med krisstöd inom det civila området något som förbundet borde prioritera ytterligare. Den stora skogsbranden i Västmanland i år (2014) är ett exempel där förbundets medlemmar sannolikt skulle ha kunnat göra en insats. Förbundet bör därför ta kontakt med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för att utveckla möjligheterna för medlemmarna att omsätta sina kunskaper i krisstöd på det civila området.

På senare år har förbundet omarbetat en del kurser och tagit fram några nya kurser, bl. a. en instruktörskurs som vänder sig till förbundets godkända instruktörer som ska eller har planer på att tjänstgöra inom sina ämnesområden. Förbundet har också fått ansvaret för att genomföra kurser i Försvarsmaktens värdegrund för medlemmar i samtliga frivilliga försvarsorganisationer. Utbildningen har som mål att deltagarna i sin verksamhet ska ha förståelse för och kunna verka enligt Försvarsmaktens arbete med värderingar. Att kursen slagit väl ut framgår bl. a. av Lottanytt nr 3/2014 där en av deltagarna från

Fortsättning på nästa sida

”... det är viktigt att förbundet prövar sin verksamhet så att den blir mest ändamålsenlig för att föra personalvårdens tankar och idéer vidare.”

När förbundet bildades 1955 hade det 355 medlemmar för att som mest ha haft 2 199 medlemmar 1979. Härefter har en minskning skett, bl. a. genom att några föreningar lämnat förbundet och beroende på den utveckling försvaret gått igenom de senaste tjugofem åren. Vid utgången av 2013 hade förbundet 481 medlemmar.

Det har ibland framförts att förbundet inte ska ha några föreningar och att alla medlemmar ska tillhöra

Utbildning

Förbundets viktigaste uppgift är utan tvekan att anordna utbildning för den frivilligpersonal som har hand om personaltjänsten. Förbundet svarar för den centrala utbildningen, oftast som veckokurser, medan föreningarna svarar för den regionala utbildningen, oftast som veckoslutskurser.

Till att börja med var kurserna ofta inriktade på personalvårdens olika verksamhetsgrenar, medan de på

En utflykt till Carlstens fästning

I strålände sol, med skriande måsar och doft av hav och tång färdas vi över till Marstrandsön för en dag med guidning på Carlstens fästning.

På grusgångar och kullerstenar leder Eleonor oss fram, då vi även passerar glassätande glada japaner som kommit hit till Marstrands lilla hamn.

Väl vid muren möts vi upp av guiden i ståtlig marinblå uniform. Med blanka silverknappar på magen, krås på skjortan och svarta stövlar till sin Karolineruniform.

Han pratar om freden i Roskilde 1658 där den svenske konungen Karl X Gustav förstod det strategiska värdet med Marstrand och att Bohuslän blev svenskt.

Från en fästning byggd av trä och jord blev nu nya bygget gjort i sten, men de hade ingen arbetskraft så någon kom på den briljanta idén, att ta fångar för att lösa bygget utan större problem. Fången Lasse-Maja blev med tiden en av kändisarna på ön som arbetade liksom de andra utan lön.



På borgens gård vi alla går, dock ej fjättrade med halskrona från huvud till tår och turligt nog slapp vi black om foten som många fångar fick gå i år efter år.

Efter den spännande guidningen fick vi god förplägnad under de fantastiska valven. Med sol i sinnet och fästningens historia i färskt minne lämnar vi fästningen. Mätta och belättna vandrade vi åter ut och möttes av ringande kyrkklockor då ett nygift par trädde ut från kyrkan.

Text och foto: **Ann-Cathrine Kroon-Sahlin**
FPF V



Fortsättning från förra sidan

Svenska Lottakåren rekommenderar kursen och skriver: "Ta chansen och anmäl dig till utbildningen. Det kan inte bli fel!"

Förbundet är numera även en avtalsslutande organisation med uppgift att rekrytera och utbilda personalbefäl och personalvårdsbefäl samt utbilda pastorer till Hemvärnet.

Förbundet har huvudansvaret för personaljänstutbildningen inom Försvarsmakten. Det är därför viktigt

att förbundet fortlöpande utvecklar befintliga kurser, tar fram nya kurser och får ansvar för flera kurser som är gemensamma för alla frivilliga.

Avslutning

Har då Försvarets personaltjänstförbund en uppgift även i framtiden? Mitt svar på den frågan är ja.

Det finns dock flera vägar att gå och det är viktigt att förbundet prövar sin verksamhet så att den blir mest ändamålsenlig för att föra personalvårdens tankar och idéer vidare.

Vilken väg förbundet än väljer är det viktigt att medlemmarna själva får göra valet. Det är de som nu är aktiva som ska forma förbundets framtid. Detta i synnerhet då frivilligorganisationernas betydelse inte tycks vara en angelägenhet för Försvarsmakten på samma sätt som tidigare. En folkrörelse – eller en del av denna – måste alltid vara självständig och kunna hävda sin uppfattning så att ingen annan bestämmer dess inriktning.

Björn Lindquist
F. d. förbundsordförande



Medlemshelg hos FPF N

Helgen vecka 41 träffades vi ånyo på Medlefors folkhögskola i Skellefteå.

C 119, överste Olof Granander. Foto: Patrik Bandling.

Styrelsen började redan på fredagen med ett ordinarie sammanträde där vi bl. a. planlade kommande stämma och finslipade helgens program. Detta fortsatte vi med på lördagens förmiddag.

Så var det dags att möta deltagarna i receptionen, för incheckning och hänvisning till deras olika rum, innan vi satte oss till bords för lunch. Här kan sägas att en av anledningarna till att vi nästan jämt samlas på Medlefors är deras helt fantastiska mathållning.

Efter lunchen var det dags för litet utbildning och först på plan var våra "egna", Lars Häggström och Karin Eklund, som informerade oss andra om diverse nyheter från förbundet.

Därefter kom en av lärarna på skolan, Lars Granberg, som under rub-

riken "Non Violent Communication" berättade om olika metoder för att uppnå förståelse och tillfredsställelse i dialogen mellan två människor. Mycket intressant och engagerande.

Plötsligt var eftermiddagen slut och det blev dags för middag innan det var "Hopp och lek" för oss alla 17 som var på plats. Karin och Marina bytte om till baddräkt och gick ner till Spa-avdelningen för lite bastu och poolplask. Sedan träffades vi alla i ett dagrum för litet godis och nötter och allmänt umgänge.

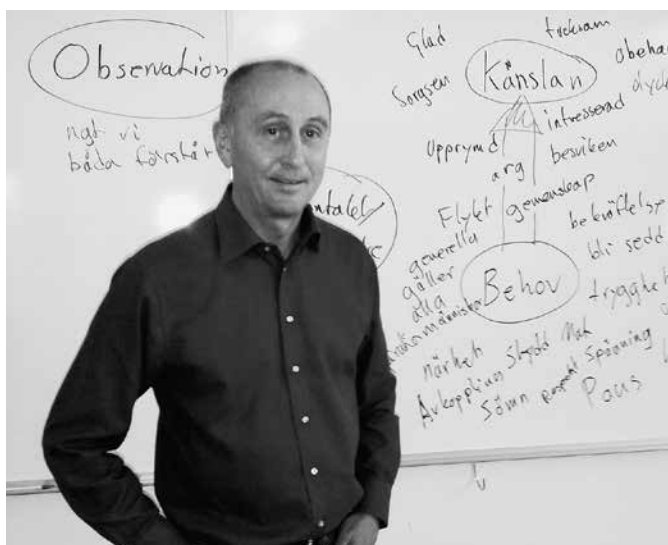
Söndagen inleddes med utcheckning och frukost innan vi åter bänkade oss i lektionssalen. En av våra nyaste medlemmar, Olle Dahlvist, berättade, oerhört initierat, om olika

sociala medier. Vad som är bra och vad som är obra och vad man skall akta sig för.

Olle avlöstes på podiet av Chefen för Norrbottens Regemente, överste Olof Granander, som anlant från huvudstaden. Han berättade om hur det är att ha personal i utlandstjänst. Här berörde han bland annat vad en chef har att göra när någon drabbas av olycka och skada under sådan tjänst, samt vikten av att bry sig om en drabbad familj. Litet känslösamt för mig som tidigare varit i FN-tjänst.

Lunch och tack och goodbye. Vi ses nästa gång i februari för stämma och medlemshelg.

Christer Eklund
FPF N



Lars Granberg. Foto: Marina Kristoffersson.



Olle Dahlvist. Foto: Marina Kristoffersson.



Ett av de mindre kapellen i St Patrick Cathedral.

Besök Militär Själavård Irland

1–3 september 2014

**Det kom ett brev från vår fältprost Sten Elmberg.
Nu kommer ni att få ta del av en av artiklarna
ur detta höstbrev så håll till godo.**

Under många internationella insatser har Sverige haft en god relation till bl. a. Irland. Vad jag minns så hade vi under Liberiainsatsen ett gott samarbete. Vi delade matsal, fritidsutrymmen och t o m kapell med de irländska vännerna. Undertecknad har vid flera tillfällen blivit inviterad av min irländske kollega att besöka deras militära själavård i den irländska Försvarsmakten.

Den 1–3 september besökte stabspastor Mats Norrman och undertecknad Irland. Inom den militära själavården är det alltid viktigt att ta del av ett lands kultur och tradition. Vi gjorde på egen hand en kulturell vandring och besökte naturligtvis en av deras mest kända kyrkor: St Patrick Cathedral.



... å så mötte vi Oscar Wilde.

Chief Chaplain är Monsior Eion Thynne. Han tjänstgör och bor vid deras högkvarter i utkanten av Dublin. Den militära själavården i det irländska försvaret utövas av 15 romersk-katolska präster. De är anställda på heltid. Eion är väldigt nöjd med sitt kollegium. Det är bland dessa 15 som präster rekryteras för internationella insatser och deltar i exempelvis NBG15. Även dessa präster gör vissa fortbildningar i form att pilgrimsvandringar.

Här fick vi vissa tips inför framtiden, som vi måste undersöka närmare. Något förslag innebar en väl asketisk valfärd, med reducerad kost och gå barfota. Det är också bland officerare och soldater som de irländska

prästerna uppskattas. De har en gång per år gemensamma fortbildnings-samtalsdagar. För övrigt så samlas de ibland i mindre grupper. Vi diskuterade prästernas närvaro i respektive försvarsmakt. De irländska prästerna bär ALDRIG vapen utan får förlita sig till förbandets "body-guards-tjänst". Vid varje militärt förband finns det en Förbandskyrka. Dessa kyrkor vid garnisonerna som används mycket flitigt. Det finns samlingar i kyrkorna dagligen, fast av olika karaktär – kvällsbön, musikgudstjänst eller Tidegården.

Prästen Robert McCabe är en av prästerna och är nu knuten till EU:s stridsgrupp (NBG15) som Sverige är

Lead-nation för. Eion ställde också ett antal frågor till oss, so svenska och evangeliskt-lutherska bekännare:

Är det lätt att skilja sig i Sverige? Är det lätt att få abort i Sverige? Hur fungerar det egentligen med kvinnliga präster i Sverige?

Vi samtalade länge om denna fråga. Vi kunde tydligt redovisa från internationella insatser hur kvinnliga och manliga präster kompletterar varandra på ett alldeles utmärkt sätt. Vi talade om att det inom Svenska kyrkan; bland biskop, olika församlingsmedarbetarlag är naturligt med kvinnliga och manliga präster.

Eion T nämnde om att den nye påven Fransiskus i Rom-kat kyrkan

kommer att ha en stor betydelse för deras kyrka och dess framtid. Men den Rom-kat har efter pedofilskandalen blivit hårt sargad. Förtroendekapitalet har rubbats och det tar lång tid att bygga upp det igen. Det är så t o m att rom-kat präster inte vågar gå ut på gator och torg iförda prästkrage, för att det finns sådan avsky och besvikelse över detta som hänt.

Vårt besök avslutades med en trevlig och fin middag då samtalet fortsatte om våra olikheter och om vårt fortsatta goda samarbete.

Sten Elmberg
Fältprost



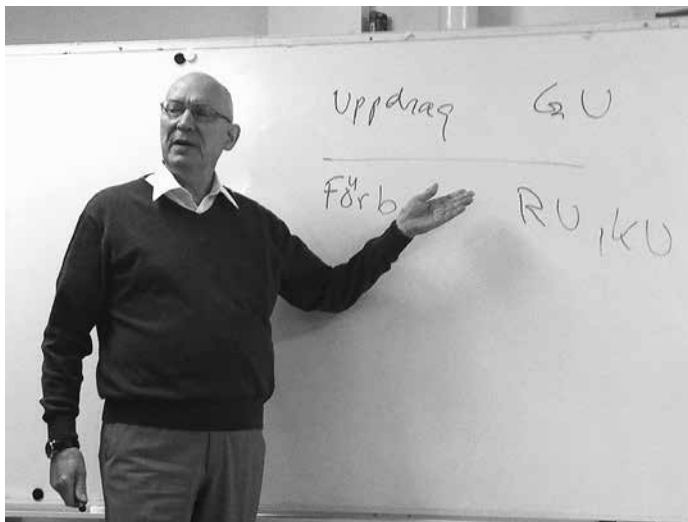
Högkvarterets kyrka i Dublin.



Relevant kor fönster.



*Till vänster:
Pax et Bonum.*



Rapport från funktionärsmötet i oktober 2014

Helgen 4–5 oktober genomfördes ett funktionärsmöte i Stockholm. Förutom förbundsstyrelsen deltog föreningsrepresentanter från 3 av 4 föreningar.

Förbundets ordförande Lars Olsson inledde helgen och sedan var det dags för C PROD FRIV, Stefan Hallén. Han konstaterade att samarbetet med FPF fungerar väl. Rekrytering är i nuläget den stora frågan. Idag är det ett generellt problem att deltagare alltför ofta tappas till kursstart. Stefan Hallén berörde olika framgångsfaktorer vid rekrytering och betonade i det sammanhanget särskilt det personliga mötet. Då det gäller den ekonomiska nivån för frivilligheten 2015 bedöms de av staten tilldelade medlen ligga på samma nivå som 2014.

Sedan var det dags för Lars Häggström, sammankallande i informationsutskottet, att kortfattat berätta om dess arbete. Förbundskassören Sven Tholander pratade budget och lördagen avslutades med utbildnings-

frågor där utbildningsansvarig Åke Janneryd redogjorde för uppdraget åt Hemvärnet och FPF:s kurser för befattning. Även möjliga framtida utbildningsuppdrag berördes.

Söndagen inleddes med ett samtal om rekrytering under ledning av förbundsordföranden och förbundsstyrelseledamoten Johanna Holmlund-Lautmann. Dessa utgör förbundets rekryteringsutskott. De kunde bl. a. berätta att de för närvarande har en dialog med de olika utbildningsgrupperna inom Hemvärnet.

Förbundssekreteraren, Jon-Håkan Jannerling, pratade om förbundets och föreningarnas verksamhetsberättelser. Magnus Berglund, som arbetar med förbundets hemsida, fick också utrymme att efterlysa underlag till hemsidan – såväl texter som bilder.

Sedan blev det Eleonore Thams tur att uppmana de församlade att bidra med artiklar till tidningen, samt att sprida denna uppmaning inom de egna föreningarna. Varför inte tipsa om intressant försvarsanknuten litteratur!

Söndagen avslutades med en pannediskussion. Det som framför allt ventilerades var återigen rekrytering men även ekonomiska frågor.

Nästa funktionärsträff är planerad till 9–10 maj 2015. Tanken är att lägga denna träff så nära som möjligt de genomförda stämmorna. På så vis får man en bättre koppling mellan val av föreningsfunktionärer och möjlighet att ge information och dryfta olika frågeställningar.

Lars Häggström
FPF vice ordförande



Rigmor Sterner, Åke Janneryd och Matts Martinsson lyssnar på vad C PROD FRIV Stefan Hallén har att säga. Foto Patrik Bandling.

Jenny Haskel en glad och gemytlig skånska som förutom Lottorna även har ett engagemang i FPF. Redaktionen har haft nöjet och glädjen att träffa Jenny på flera kurser anordnade av FPF. Hennes engagemang har gjort att hon marscherat raskt och idag är hon troligtvis Sveriges yngsta personalbefäl i Hemvärnet. Här får ni läsa hennes egen berättelse om vägen dit.

Hemvärnets *yngsta* personalbefäl

Intresset för personaltjänst började i samband med att jag började i Hemvärnet. I början visste jag inte riktigt vad jag skulle göra och jag har därför testat olika befattningar som stabsassistent och stabsgruppchef i en ledningspluton. Den tiden har varit mycket lärorik men jag kände att jag ville något mer, något annat.

Sommaren 2012 var jag på kurs i Halmstad och där jag träffade en stor inspirationskälla och det var efter den kursen som jag äntligen förstod och kände att jag ville bli personalbefäl i Hemvärnet. Året därpå gick jag grundkursen i personaltjänst på LSS i Uppsala och jag var helt fast. Det var självklart att jag ville fortsätta med personaltjänst.

Men det skulle dörja 1,5 år till innan jag fick förfrågan om att bli personalbefäl. Tiden där emellan gick jag kurser i krisstöd genom FPF samtidigt som jag läste till socionom på högskolan. Till min kandidatuppsats ville jag göra något eget och skriva om något som jag verkligen brann för till exempel ett arbete kring veteraner som tjänstgjort i internationell insats. Under resans gång kring kan-



didatuppsatsen fick jag en förståelse för hur det kan vara som veteran att återvända till ett civilt liv igen efter genomförd internationell tjänstgöring. Det var något i veteranernas berättelse som fick mig att bli ännu mera intresserad av personaltjänst. Men det väcktes också en dröm att jag en dag kanske kommer att kunna göra utlandstjänst som personalbefäl.

Det har alltid varit en dröm för mig att kunna kombinera mitt civila arbete som socialsekreterare med försvarsmakten. Den chansen fick jag

2013 då jag blev tillfrågad av en god vän till mig om jag skulle vilja bli personalbefäl i 49:e Norra skånska bataljonen. Jag tvekade inte en sekund, utan såg chansen att förverkliga min dröm att bli CS1, personalbefäl. I mitt dagliga civila arbete möter jag barn, ungdomar och familjer i svåra situationer och får hela tiden finna lösningar och göra bedömningar. Många kan tro att vara personalbefäl bara innebär att sitta på en tråkig administrativ befattning och hantera ärenden. Men nej, det är inte tråkigt. Det är så mycket mer än bara administration.

Som personalbefäl tycker jag det är viktigt att åka ut och hälsa på kompanierna under övningen och se hur det går och samtidigt få underlag om hur det är ute på fältet. I min befattning ingår även att ibland samverka med andra myndigheter och aktörer. Personlig utveckling, så skulle jag nog vilja sammanfatta min roll som personalbefäl. Det handlar om att vara flexibel och kunna hantera olika situationer som kan uppstå.

Jenny Haskel FPF S

25 år och Personalbefäl i 49:e Norra skånska bataljonen

Ett aktuellt lästips

I sin bok "Baltikum nästa! Så slukar Ryssland sina grannar – strategi, planläggning och verkställande" (SMB, 2014) beskriver bokförläggaren och författarinnan Vera Efron den omvandling av de väpnade styrkorna som skett i Ryssland under Putin. Fokus ligger på den ryska militära operationen på Krim. Bokens slutkapitel ägnas åt frågeställningen – Vad blir Putins nästa steg? Är det Baltikum nästa? Jag rekommenderar verkligen alla intresserade att läsa denna bok.

Lars Häggström
FPF vice ordförande



Bland blivande personalvårdsbefäl och bataljonspastorer

eller en spännande och givande vecka i Uppsala

Politisk konflikt mellan Dalecarlia och Antagonia närmar sig slutskedet. Den antagonianska tyrannen påstår att antagonisterna som bor kompakt i en av de mest naturtillgångsrika områdena i Dalecarlia förtrycks av centralmakten. Antagonia, som befinner sig i djup ekonomisk kris, planerar annektera området och stora mekaniserade förband placeras längst gränsen. Retoriken hårdnar och kriget kan börjas när som helst. Samtidigt pågår mobilisering i Dalecarlia. Några bataljoner placeras vid gränsen medan kvalificerade förband fortfarande är stationerade långt in i landet. En hemvärnsbataljon står några mil ifrån gränsen i väntan på order. Bataljonen består av två insats- och ett bevakningskompani.

Detta är förutsättningar för spelet som 16 förväntningsfulla elever skall följa under de närmaste fem dagarna. Under resans gång skall de stöta på olika situationer som kräver åtgärd från S1:s sida. Tanken med spelet är att starta igång "personaltjänsttänket" samt att fördjupa sig i de olika delmomenten som ingår i personaltjänst.

Men varför är personaltjänst så viktig inte bara i fred utan även i krigstid?

Kurschefen Åke Janneryd berättar om briternas erfarenheter från kriget i Persiska viken (1991). Det visade sig att nonchalans inför personaltjänstrelaterade problem kan generera stora problem på både taktisk och operativ nivå. Det kan åstadkomma negativa konsekvenser även på lång sikt, till exempel i form av posttraumatisk stress hos personal som ej kunde bearbeta sina traumatiska upplevelser. PTSD kan leda till alkoholmissbruk m. m. och i slutändan, i stället för ett bra och vältränat förband med stridserfarenhet, får man ett trasigt kollektiv av individer med olösta problem. Befälen och soldaterna blir tvungna att avskedas p. g. a. alkoholmissbruk och förbandsledningen måste bygga upp brigaden på nytt.

GK Personaltjänst går parallellt med GK Bataljonspastor. I praktiken innebär detta att vissa lektioner under kursens gång är gemensamma medan andra är avsedda endast för blivande bataljonspastorer. Tack vare att kurserna går parallellt får man bra möjlighet att skaffa nya kontakter och bilda nätverk med sina blivande kollegor som kommer att bemanna bataljonspastorernas befattningar i S1.

Under kursens gång upptäckte jag till min stora förvåning att tiden försvinner med ljusets hastighet. Men

tydligt så skall det vara så – tiden går ju fort när man är sysselsatt med något som är både meningsfullt och intressant. En annan aspekt som måste uppmärksammas i samband med kursen är de yttre omständigheterna som gav deltagarna unik möjlighet att relatera teoretiska kunskaper till det verkliga livet. Först bör i sammanhanget nämnas en dokumentärfilm om svenska kongo-veteraner som visades på SVT och som alla kursdeltagare såg på kvällen. Situationen i omvärlden i allmänhet samt underrättelseoperation i Stockholms skärgård i synnerhet som pågick parallellt med kursen ledde till att alla dessa scenarier som behandlades i lektionssalen inte alls kändes avlägsna och överkliga som de skulle kunna kännas vid en annan tidpunkt.

Efter några dagar av intensiva strider, anlände Dalecarlias tunga pansarbrigader till fronten och motoffensiven påbörjades. Trycket mot området, som försvarades av hemvärnsbataljonen, upphörde och bataljonen drogs tillbaka för återhämtning.

Arbetsgrupperna redovisade sina planerade insatser inom ramen för S1:s ansvarsområde. Efter avslutande lektioner och diskussioner avslutades kursen med gemensam middag i Ärnämässen. Dagen efter skede diplomutdelning, kursutvärdering och avveckling av verksamheten.

Jag sitter hemma och reflekterar i lugn och ro över den gångna veckan. Man kan inte under en vecka förbereda kurselever för alla situationer som S1 personal kan ställas inför, poängterade Åke Janneryd. Däremot, sa han, får kursdeltagare mental beredskap och kreativitet att på egen hand lösa problem efter bästa förmåga. Jag begrundar dessa ord och konstaterar att Åke har rätt. Jag fick verktyg för att klara framtida utmaningar i CS1 befattning. Nu återstår nästa steg – Personalbefälkurs. Imorgon skall jag fylla i och skicka in ansökan. Jag ser fram emot kursen och hoppas få träffa mina nya vänner, mina kurskamrater från GK Personaltjänst.

Avslutningsvis vill jag framföra ett stort tack till samtliga instruktörer och gästföreläsare för deras entusiasm samt för att de delade med sig av sina kunskaper på ett generöst sätt. Dessutom vill jag tacka mina kurskamrater för intressanta och givande diskussioner både i lektionssalen samt vid matbordet.

Vladimir Iserell PPF Ö

Härmed inbjuds **FPF N:s** medlemmar till årsstämma och utbildningshelg.

Tid: lördag och söndag 21–22 februari 2015.

Plats: Medlefors folkhögskola, Skellefteå.

Fullständigt program och inbjudan skickas ut till alla medlemmar via brev och finns tillgänglig på hemsidan från och med 2014-12-01.

Observera sista anmälningsdag 2015-01-09

FPF V har årsstämma lördag 28 februari 2015 kl. 12.00.

Plats Arken Hotel & Art Garden Spa.

Adressen är Nordatlanten 100, Göteborg.

FPF Ö har årsstämma lördag 21 januari 2015 kl. 19.00

Starrängsringen 69 i Stockholm.

I samband med stämman bjuds på enklare förtäring.

Anmälan om deltagande senast den 19 januari till ordf.fpfo@gmail.com.

FPF S har årsstämma lördagen den 7 februari 2015 på

Malmö frivillig försvarscentrum MFFC i Husie.

Redaktörens ord

Allhelgonahelg med både bus eller godis och minnesgudstjänster runt om i vårt avlånga land. Vecko- och dagstidningar är fyllda av både sorg och glädje. Då tänker jag: "Undrar vad FPF:s medlemmar vill läsa om? Hur ska jag göra för att få dem att tala om vad de vill? Är man rent av nöjda med tidningen som den är?"

Som ni ser snurrar tankarna i redaktörens huvud. Skriv/maila till mig om du har något förslag vad du skulle vilja läsa om.

Mail:

thamnono@hotmail.com

eller fpf.exp@telia.com

Brev:

Eleonore Tham

Susegården Trädgården

305 77 Getinge



Ärtsoppa enligt Marinens kokbok 1994

Alla TV-kanaler har sina matlagningsprogram och våra vecko- och dagstidningar är fyllda med matlagning och recept. Nu bjuder FPF på en riktig försvarsmåltid, nämligen ärtsoppa. Kanske någon läsare har recept på något som förknippas med övning, kurs eller någon annan situation med försvarsanknytning. Hör då av dig till redaktionen så kanske det kommer med i nästa nummer.

(10 port.)

800 g gula ärter (1 liter)

3 liter vatten + 2 liter fläskspad

100 gul lök

2 bitar hel ingefära

salt

(mejram eller timjan)



1. Skölj och lägg ärterna i blöt i 3 l. vatten ca 12 timmar.
2. Koka upp ärterna i blötlägningsvattnet och låt det koka kraftigt i några minuter.
3. Vispa ärterna med en stålvisp. En del skal lossnar och flyter upp. Skumma bort dessa.
4. Lägg i den skalade och hackade löken samt ingefäran.
5. Låt ärterna koka, under lock, tills de är mjuka. Rör då och då. Späd med kokande fläskspad eller vatten om så behövs.
6. Avsmaka ärterna och kontrollera mängden. Det bör vara 4 l. till 10 portioner.

Soppan serveras med kokt fläsklägg (1,5 kg) eller bogfläsk (750 g) skuret i tärningar och blandat i soppan.

UtbildningsNYTT

IK Central instruktörsutbildning

Under mer än ett års tid har Förbundsstyrelsens utbildningsutskott arbetat med att utveckla instruktörsverksamheten inom FPF. Nya styrdokument har tagits fram för att anpassa instruktörsverksamheten till de nya krav som ställs från Försvarsmakten och stödjande förband.

Den 24–25 maj samlades 10 kurschefer och instruktörer för att utbildas i de nya bestämmelserna. Kursledarna Åke Janneryd, FPF V, och Rigmor Sterner, FPF N, hade mycket att gå igenom. Det blev många frågor och mycket att diskutera. Många av delta-

garna hade mycket egna utbildningserfarenheter att bidra med. Tiden räckte inte till alla gånger när olika ämnen ventilerades. På söndagen föreläste Avdelningsdirektör Anna Stenberg från HKV PROD FRIV. Hon redovisade hur ett planeringsår ser ut i HKV och hur FPF kommer in i bilden. En mycket klarläggande och nyttig genomgång.

FPF avser nu att gå vidare med fler instruktörsutbildningar för att höja den fackmässiga kompetensen hos instruktörerna.

Vad blev det av veteran-kursen?

Projektet lever. Efter nya möten med Försvarsmaktens veteranenhet så planeras en första kurs i juni 2015. Tanken är att en kurs skall skapas som skall erbjudas alla de ideella organisationer som arbetar med veteran- och anhörigarbete.

Grundkurs Försvarsmaktens veteran- och anhörigarbete är arbetsnamnet just nu. Kursen planeras som en förlängd helgkurs och är ett gemensamt projekt mellan FPF och FM Veteranenhet. En kursplan finns framtagen av FPF och FM Veteranenhet har en budget för kursen. FPF kommer så småningom att få uppdraget av HKV PROD FRIV.

Mycket arbete återstår men en del beställningar är redan lagda till LSS i Uppsala där den första kursen skall äga rum. Två kurser om året planeras inledningsvis.

Kursplanering 2015

GK Personaltjänst.....	05-17 -- 05-23
GK Bataljonspastor.....	10-18 -- 10-24
GK Personalvårdsbefäl.....	10-18 -- 10-24
GK Personalbefäl, CS1.....	08-09 -- 08-14
GK Krisstöd enskilt.....	05-18 -- 05-23
GK Krisstöd Grupp	09-13 -- 09-18
Introduktionskurs Personaltjänst	03-14 -- 03-15
IK Central instruktörsutbildning	04-18 -- 04-19
IK Central instruktörsutbildning	11-07 -- 11-08
GK FM Värdegrund.....	03-28 -- 03-29
GK FM Värdegrund.....	10-24 -- 10-25

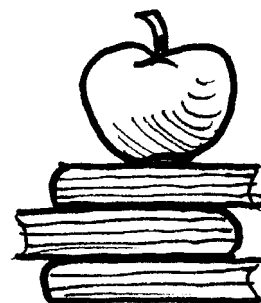
För mer information se hemsidan www.fpf.a.se

Söker Du kurs utanför FPF?

Om du, som medlem i FPF, söker kurs vid annan frivillig försvarsorganisation så gäller följande regler:

- Fyll i fastställd ansökningsblankett.
- Skicka ansökningsblanketten till FPF för yttrande.
- FPF skickar ansökan vidare till aktuell Frivillig försvarsorganisation.

Varför denna omväg? FPF skall bestyrka ditt medlemskap och att du har betalt din medlemsavgift. Detta måste göras för att aktuella försäkringar skall gälla under kursen. Vidare skall FPF bestyrka behovet av att du deltar i kursen på grund av din befattning. Är du medlem i den kursanordnande organisationen? Då skickar du din ansökan direkt dit. Har du frågor om detta så kan du kontakta kansliet: fpf.exp@telia.com.





GK Krisstöd enskilt

FPF har under en följd av år utbildat i krisstöd med fokus på avlastande samtal. Efter utbildningen sommaren 2013 har FPF gjort en paus i utbildningen inom krisstöd. Anledningen är att uppdraget har ändrats samt att FPF ville uppdatera kurserna. Det händer en del nytt inom krisstödsforskningen och då behöver kurserna ses över ibland.

I september var det dags igen för en Grundkurs Krisstöd enskilt. Under ledning av Olle Wribe och med Lars Sandberg, Karin Eklund och Marianne Hagslätt

som instruktörer var det nystart för krisstödsutbildningen. Kursen ägde rum vid Luftstridsskolan (LSS) i Uppsala. Efter inledande teori gnuggades eleverna i avlastande samtal i en vecka. Uppsala bjöd på fantastiskt sensommarväder som vacker inramning till kursen. Det var nöjda men trötta elever som fick sina kursintyg på avslutningsdagen.

Åke Janneryd
Kursadjutant



Kallelse

till Försvarets Personaltjänstförbunds 60-årsjubileum och årsstämma 2015

Lördagen och söndagen 21–22 mars 2015

Plats: Hotell Gillet Uppsala

Anmälan till Förbundsexpeditionen senast 15 januari 2015.

Anmälningsblankett hittar du på hemsidan

www.fpf.a.se

Klicka på fliken förbundsstämma.

Preliminärt program

definitivt kommer att finnas på hemsidan www.fpf.a.se

Lördag 21 mars

- 13.00 Förbundsstämma
- 15.00 Försvarsinformation
- 19.00 Gemensam jubileums-
middag

Söndag 22 mars

- 08.00 Frukost och utcheckning
- 09.00 Korum
- 10.00 Försvarsinformation
- 12.00 Avslutning och lunch

Välkommen!

*Förbundsstyrelsen
och FPF Ö*



Glöm inte att ta del av FPF:s hemsida på nätet!
Där får du värdefull information om vad som är på gång.

www.fpf.a.se

fpfs.epost@telia.com fpfv.epost@telia.com fpfo.epost@telia.com fpfn.epost@telia.com